



**Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği**

**Reel Sektör Araştırma  
Geliştirme ve Uygulama Daire  
Başkanlığı**

**14 Kasım 2013**

# Bağlı Birimler

**CENGİZ ÖZCAN**  
**GENEL SEKRETER YARDIMCISI**  
**(Teknik İşler)**

**O.FATİH SOYSAL**  
**REEL SEKTÖR AR-GE VE UYG. DAİRE BAŞK.**

**KOBİ Araştırma ve Dan. Merk.**  
**Müdürlüğü (MÜNHAL)**

**MEHMET ALİ BAYRAM**  
**Sanayi Müdürü**

**HALİL SAİT GÜLER**  
**Eğitim ve Kalite Müdürü**

**MURAT AYDIN**  
**İktisadi Raporlama ve İstatistik Müdür V.**

**MURAT AYDIN**  
**Mali ve Sosyal Politikalar Müdürü**

# Misyonumuz

Ekonomik büyümenin liderliğini Özel Sektör üstlenmiştir.

Bu çerçevede görevimiz, Özel Sektörün;

- İş yapma biçimini geliştirmek (KOBİ'lere odaklı)
- Yatırım ortamını iyileştirmek
- İhtiyaç duyduğu iktisadi verileri derlemek
- İş dünyasını ilgilendiren mali ve sosyal politikaların tasarım sürecine özel sektörün görüş ve önerilerini aktarmak



# Türkiye'de KOBİ'ler

- Tüm şirketlerin % 99'u
- İstihdamdaki payı % 78
- Yaratılan katma değerdeki payı % 55
- Yatırımlardaki payı % 50
- İhracattaki payı % 59
- Kredilerdeki payı ise %24

(Kaynak: KOSGEB – KOBİ Stratejisi ve Eylem Planı 2011 - 2013)



# Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği

## KOBİ Araştırma ve Danışmanlık Merkezi Müdürlüğü



**«Tüm çalışmalarımız, KOBİ'lerimizin rakipleriyle aynı şartlarda mindere çıkmasını sağlamak içindir»**

**M. Rifat HİSARCIKLIÖĞLU**

# Görevler(1)

## ■ Görevlerimiz

- KOBİ'leri ilgilendiren konularda politika oluşturma süreçlerine katılmak / danışmanlık yapmak
- Kamu kurumları ile koordinasyon sağlamak
- Ulusal projeler yürütmek
- Konferans, panel, organizasyon düzenlemek



**«Tüm çalışmalarımız, KOBİ'lerimizin rakipleriyle aynı şartlarda mindere çıkmasını sağlamak içindir»**

**M.Rifat HİSARCIKLIÖĞLU**

## Görevler(2)

### ■ Başlıca Proje ve Konular

- UMEM Beceri'10 Projesi
- Yatırım Ortamını İyileştirme Koordinasyon Kurulu (YOİKK) Faaliyetleri
- KOBİ Bilgi Sitesi ([www.kobi.org.tr](http://www.kobi.org.tr))
- Avrupa KOBİ Haftası
- KOBİ Fuarları
- Piyasa Gözetimi ve Denetimi Çalışmaları vb.

# UMEM Beceri'10 Projesi / Genel (1)

- Kamu – özel sektör – üniversite işbirliğinin en güzel örneği
- İlk defa tüm Türkiye'de «İşgücü Piyasası İhtiyaç Analizleri» gerçekleştirildi
- Tüm kurslar, yerel işgücü piyasası ihtiyaçlarına göre açılıyor
- Projeye işverenler de mesleki eğitim sisteminin birer parçası haline geldi



# UMEM Beceri'10 Projesi / Genel (2)

interpress®  
medya takip merkezi 1940

TİCARET  
GÜNLÜK YEREL GAZETE  
İZMİR  
EKONOMİ

Tarih : 28.12.2010  
Sayfa No : 1  
Tiraj : 24790  
StxCm : 127



◆ Hisarcıklıoğlu: Bugüne kadar uygulanmış en somut proje, sanayicimiz ne olur bunun farkına varsın

## İşsizlik için BECERİ'10 çözümü

İSTANBUL-Ticaret Bürosu

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Başkanı Rifat Hisarcıklıoğlu, Uzmanlaşmış Meslek Edindirme Merkezleri (BECERİ'10) Projesi ile ilgili olarak, "Bundan daha büyük bir proje olamaz. Bugüne kadar uygulanmış en somut proje... Sanayicilerimize sesleniyorum; ne olur bunun farkına varın" dedi.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, TOBB, TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi (TOBB ETÜ) ve Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) işbirliğiyle yürütülen Uzmanlaşmış Meslek Edindirme Merkezleri (BECERİ'10) Projesi'nin tanıtımında konuşan Hisarcıklıoğlu, mesleksizliğin, en az işsizlik kadar ciddi ve acil çözüm gerektiğini bir sorun olduğunu vurguladı.

Hisarcıklıoğlu, "Çalışma yaşamına her yıl 800 bine yakın katılımlın yaşandığı genç bir nüfusumuz olduğu için önemliyoruz. Ancak, yeterli eğitimi veremediğimiz bu genç nüfus ekonomimizin büyümesine istenen katkıyı veremiyor. Allah'ın verdiği üzerine çağın gerektirdiklerini ekleyemiyoruz. Ben Anadolu'yu devamlı geziyor ve görüyoruz ki; kahvehaneler işsiz dolu, ama işletmelerimiz, çalıştırılmayan eleman

bulamıyor" diye konuştu.

Bu nedenle bu yılın başında TOBB olarak, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı ve TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi ile birlikte bu sorunu çözmek üzere el ele verdiklerini, Beceri'10 projesini hayata geçirdiklerini anlatan Hisarcıklıoğlu, "Bu proje, beceri kazandırma ve iş edindirme seferberliğidir. Aynı zamanda hem işverenlerimiz hem de işsizlerimiz için bir umut projesidir" dedi.

Sanayileşme hamlesinde bir sonraki adıma geçebilmek için işgücünün kalitesini artırmaları gerektiğini, ancak işgücünün mevcut eğitim düzeyinin teknolojik gelişmelerini engeller nitelikte olduğunu, bunu tam tersine çevirmek zorunda olduklarını ifade eden Hisarcıklıoğlu, konuşmasını şöyle sürdürdü:

"Bundan sonraki dönemde sanayileşmek demek, insan kaynağımızı geliştirmektir. Bu proje, nitelikleri yetersiz olan ya da teknolojik değişimler sonucu nitelikleri güncelliğini yitiren işsizlerimiz için iş bulma umududur. Bu projenin amacı, sadece bir üretkenlik ve rekabetçilik meselesiyle de sınırlı değildir. Aynı zamanda bir toplumsal sorumluluk söz konusudur.

Dolayısıyla, TOBB olarak bu projeye çok önem veriyoruz. Hep



Hisarcıklıoğlu, söz konusu projeye, 81 ildeki ticaret ve sanayi odaları vasıtasıyla işverenlerin mesleki eğitim kurslarında yönetim süreçlerine katılımının sağlandığını, böylece yerel paydaşlar arasında koordinasyon ve işgücü politikalarının başansının artırılabileceğini, odaların merkezi bir rol üstlendiği bu mekanizmayla şirketlerin sesinin daha fazla duyulacağını, beceri uyumsuzluğunun ortadan kalkacağını söyledi.

beraber insanlarımız için hayırlı bir işe imza attığımızı düşünüyorum. Kültürümüzde güzel bir söz var. İnsanın en hayırlısı, insanlara faydalı olandır. Bu projeye sağlanacak işin ve aşın, insanımız için ne kadar önemli olduğunu farkındayız."

Rifat Hisarcıklıoğlu, işsizliği besleyen ana etkenin mesleksizlik olduğuna işaret ederek, "Mülakat yaptığım adaylara bazen soruyorum, 'ne iş yaparsın?' diye... Cevap 'abi her iş yaparım'.

'Her işi yaparım' demek, aslında 'hiçbir işi doğru yapmam' anlamına geliyor.

Dolayısıyla, Beceri'10 projesiyle, gençlerimizin bir meslek sahibi olması sağlanacak ve işsizliğin ana damarı tıkanacaktır" dedi. Söz konusu projenin bir benzerini daha önce Güney Kore'nin yaptığını dile getiren Hisarcıklıoğlu, şunları kaydetti: "Biz inşallah daha büyüğünü yapacağız.

Bu projeye başlarken hedef-

leri de büyük koyduk. İşverenlere, 'aradığımız elemanı siz seçin biz yetiştirelim' dedik, işsizlere, 'pıyasada geçerli bir meslek öğrenin, tercih edilin' dedik, işverenlere, 'yetiştirdiğimiz kursiyeri staj al, sen de eğitimine katkı ver, hem de bu dönemde tek bir kurşun masrafın olmasın' dedik, işsizlere 'her beceri bir altın bilezik, hem de eğitim süresince 15 TL harçlık alacaksın, sigortan yatacak' dedik, işverenlere, 'yetiştirdiğimiz elemanları işe alırsanız, belirli sürelerde işveren sigorta primi ödemeyeceksiniz' dedik, işsizlere, 'kurslarda başarılı olursanız, yüzde 90 işin garanti' dedik.

5 yılda 1 milyon işsizimizi bu proje kapsamında mesleki eğitim verip, iş hayatına kazandırmayı hedefledik."

Hisarcıklıoğlu, söz konusu projeye, 81 ildeki ticaret ve sanayi odaları vasıtasıyla işverenlerin mesleki eğitim kurslarında yönetim süreçlerine katılımının sağlandığını, böylece yerel paydaşlar arasında koordinasyon ve işgücü politikalarının başansının artırılabileceğini, odaların merkezi bir rol üstlendiği bu mekanizmayla şirketlerin sesinin daha fazla duyulacağını, beceri uyumsuzluğunun ortadan kalkacağını söyledi.

TOBB Başkanı Hisarcıklıoğlu, gelinen noktada temmuz ayında başladıkları projenin ilk

aşamasını tamamladıklarını, 81 ilde seçilen 111 okulda, 88 milyon lirası donanım ve 4 milyon lirası eğitimcilerin eğitimi olmak üzere toplam 92 milyon lira yatırım yapıldığını, odalar kanalıyla o ildeki işverenin ihtiyacı duyduğu alanlarda eğitim yatırımlarını sağladıklarını, 19 il ve 3 ilçede işgücü piyasası ihtiyacı analizleri yaptıklarını, işverene, hangi nitelikte eleman istediğini sorduklarını, ilgili odaların, TOBB ETÜ ve TEPAV ile birlikte sanayicileri kapı kapı dolaştığını, 19 ilde 5 bin sanayiciye ulaştıklarını kaydetti.

Hisarcıklıoğlu, şöyle devam etti: "19 ilde 2 bin 235 şirketimiz projeden stajyer istihdam etme talebimizi kabul etti. Bu şirketlerden 20 bin 616 kişilik stajyer talebi aldık. Yani 20 binden fazla işsizimize şimdiden umut olduk."

Daha projenin analiz ve tanıtım çalışmalarını sırasında bunu başardık.

Herleyen günlerde, proje daha da biliniyor hale geldikçe, proje kapsamındaki teşvikler hayata geçince, bu talebin katlanarak artacağından hiçbir şüphemiz yok. İnşallah kısa sürede stajyer istihdamını 100 binlere çıkardığımız günleri de müjdeleyeceğiz. Önümüzdeki günlerde de alınan taleplere göre kursların açıldığını göreacağız."

# UMEM Beceri'10 Projesi / Genel (3)



# UMEM / İstatistikler (1)

<b>Açılan Kurs Sayısı</b>	<b>5,621</b>
<b>Tamamlanan Kurs Sayısı</b>	<b>5,223</b>
<b>Eğitim Alan Kişi Sayısı</b>	<b>72,334</b>
<b>Teorik Eğitimi Tamamlayan Kursiyer Sayısı</b>	<b>67,245</b>
<b>Teorik Eğitimine Devam Eden Kursiyer Sayısı</b>	<b>5,089</b>
<b>Staja Yönlendirilen Kursiyer Sayısı</b>	<b>34,682</b>
<b>Staja Devam Eden Kursiyer Sayısı</b>	<b>2,575</b>
<b>Staj Eğitimi Tamamlayan Kursiyer Sayısı</b>	<b>27,677</b>
<b>İstihdam Edilen Kursiyer Sayısı*</b>	<b>42,210</b>

\*(Ağustos 2013 sonu)

# UMEM / İstatistikler (2)

## En çok kurs açan ilk 10 il

	il	Kurs Sayısı
1	SAKARYA	451
2	BURSA	450
3	KOCAELİ	347
4	MERSİN	269
5	İSTANBUL	217
6	TEKİRDAĞ	184
7	MANİSA	173
8	ADANA	172
9	İZMİR	169
10	MALATYA	167

# UMEM / Proje Ortakları (1)

## ■ Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı

### → Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü (İŞKUR)

- İhtiyaçlar doğrultusunda kursların açılmasını sağlamak
- Kursiyer seçimi, staj ve işe yerleştirme süreçlerinin koordinasyonunu yapmak

## ■ Milli Eğitim Bakanlığı

### → Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü (MTEGM)

- Kurs müfredatlarının güncellenmesi
- Eğitim altyapısının modernizasyonu
- Eğitimcilerin eğitimi



## UMEM / Proje Ortakları (2)

- Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB)
  - Projenin koordinasyonu ve işgücü ihtiyaçlarının belirlenmesi
  - İlgili Odalar ve Borsalar
    - ✓ İşgücü ihtiyaçlarının belirlenmesi
    - ✓ Staj ve işe yerleştirme eşleştirme çalışmaları
    - ✓ İŞKUR faaliyetleri hakkında bilgilendirme çalışmaları
- TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi (TOBB ETÜ)
  - Pilot olarak belirlenen illerde ve sektörlerde işgücü piyasası analizlerini yürütmek



# UMEM / Proje Bileşenleri

- 1. İşgücü piyasası ihtiyaç analizi ve talep toplama (TOBB-ETÜ, TOBB, İŞKUR)**
  - Pilot olarak belirlenen illerde ihtiyaç analizi
  - Odalar kanalıyla üyelere talep toplama
- 2. Eşleştirme çalışmaları (TOBB, İŞKUR)**
  - Kursiyer seçimi
  - Staj yerleştirme
  - İşe yerleştirme
- 3. Kursların uygulanması (İŞKUR, MEB)**

# UMEM / Kurs Yönetimi

## ■ İcra Kurulu

→ Projenin merkezi düzeyde yürütülmesinden sorumlu

## ■ Kurs Yönetimleri

→ Yerel işgücü taleplerinin toplanması

→ Kursların açılması

→ Kursiyerlerin seçimi

→ Eşleştirme ve işe yerleştirme



**«UMEM Beceri'10 projesiyle gençlerimizin bir meslek sahibi olması sağlanacak ve işsizliğin ana damarı tıkanacaktır»**

**M.Rifat HİSARCIKLIOğLU**



# UMEM / Proje Faaliyetleri (1)

- Altyapının Güçlendirilmesi
  - Makine –teçhizatın yenilenmesi,
  - Müfredatın revizyonu,
  - Eğiticilerin eğitimi
  
- İşgücü Piyasasının İhtiyaçlarının Belirlenmesi
  - 19 ilde «İşgücü Piyasası İhtiyaç Analizleri» nin gerçekleştirilmesi (yüz yüze)
  - Bilgi Sistemi ile reel taleplerin toplanması ([www.beceri10.org.tr](http://www.beceri10.org.tr))

# UMEM / Proje Faaliyetleri (2)

- İş arayan başvurularının alınması ve eşleştirme çalışmaları
  - İŞKUR'a kayıtlı işsizlerin başvurularının alınması ([www.beceri10.org.tr](http://www.beceri10.org.tr))
  - Kursiyerlerin seçimi
  
- Kursların uygulanması
  - Teorik eğitimlerin pilot meslek liselerinde verilmesi
  - Başarılı kursiyerlerin staj eğitimlerine (işbaşı eğitim) devam etmesi
  - İşe yerleştirme

# UMEM / Proje Faaliyetleri (3)

- Hizmet ve tarım sektörleri Mayıs 2012'de proje kapsamına alındı
  - Ek protokol ve farklı uygulama esasları
  - Ticaret Odaları ve Ticaret Borsaları Genel Sekreterleri de Kurs Yönetimlerine dahil edildi
  - 357 kurs – yaklaşık 5 bin 800 kursiyer
  
- Sigortacılık sektörü Nisan 2013'te proje kapsamına alındı
  - Acente Teknik Personeli
  - Bireysel Emeklilik Aracısı
  - Hayat Grubu Teknik Personeli
  - Eksperler için Raportör
  - 20 kurs (Antalya, Çanakkale, Eskişehir, İzmir, Mersin, Trabzon, Sivas)

# UMEM / Proje Faaliyetleri (4)

- Konya'da kurslarını başarıyla bitiren 2 genç, kendi işini kurdu
- Antalya'da projenin daha etkin tanıtılması amacıyla Belediyelerle işbirliği protokolü imzalandı
- Mersin ve Çorum'da UMEM Beceri'10 projesi muhtarlaraya tanıtıldı
- Antalya, «İş Sizi Arıyor» sloganıyla işsizliğe karşı tanıtım atağı başlattı
- Sakarya'da 2013 yılında Toyota A.Ş, Otokar, Yazaki Otomotiv başta olmak üzere 2 binden fazla kişinin toplu olarak istihdam edilmesi için düğmeye basıldı

# «Proje İhraç Ediyoruz»

- UMEM projesi 11-13 Ocak 2012 tarihleri arasında Mısır, Fas, Tunus, Senegal, Kamerun, Kırgızistan, Endonezya ve Filistin'den gelen üst düzey yöneticilere tanıtıldı



- Kamerun'dan gelen yoğun talep üzerine, Kasım 2012'de Kamerun'a ziyaret gerçekleştirilerek proje tanıtımı yapıldı

# «Proje İhraç Ediyoruz»

- Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP), UMEM projesini örnek proje olarak inceledi.
- Bulgular, 13 Haziran 2013'te İstanbul'da düzenlenen uluslararası konferans ile duyuruldu.



# YOİKK / Genel (1)

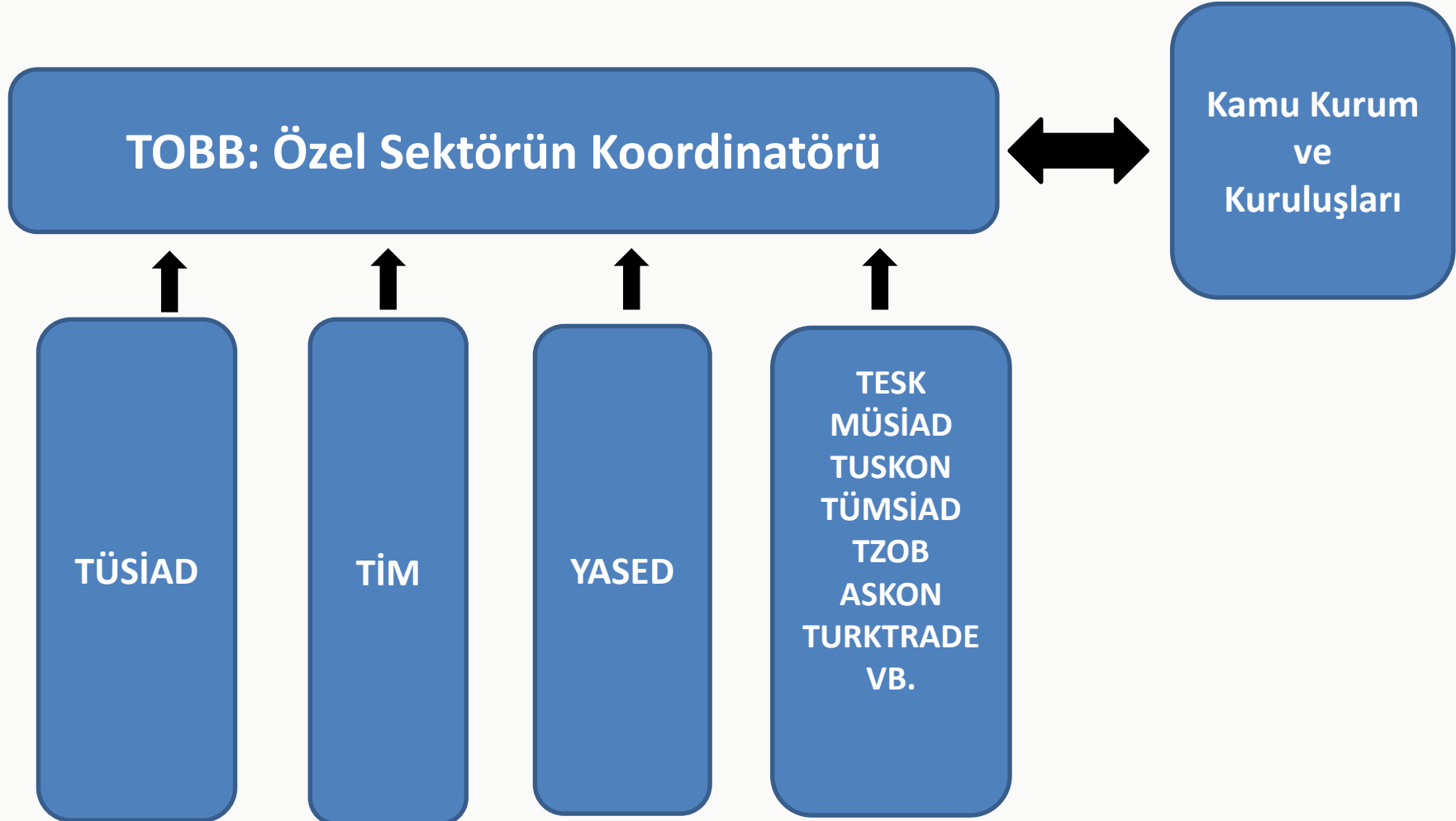
TOBB, 11.12.2001 tarihli Bakanlar Kurulu Kararı çerçevesinde oluşturulan Yatırım Ortamını İyileştirme Koordinasyon Kurulu'nun (YOİKK) üyesidir.



Tüm kamu kurumları ve özel sektör (TOBB, TÜSİAD, TİM, YASED) temsil ediliyor

Amaç: Yatırım ortamının önündeki engellerin özel sektör bakış açısıyla tespit edilmesi ve çözülmesi

# YOİKK'in Yapısı





# YOİKK / Teknik Komiteler

## **Şirket İşlemleri ve Kurumsal Yönetim**

Eş Başkanlar: Sezai UÇARMAK - Gümrük ve Ticaret Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı, Bircan AKPINAR - SPK Başkan Yardımcısı

## **İstihdam**

Başkan: Mehmet Selim BAĞLI - Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı

## **GİTES ve Sektörel Lisanslar**

Eş Başkanlar: M. Cüneyd DÜZYOL - Kalkınma Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı, Cemalettin DAMLACI - Ekonomi Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı

## **Yatırım Yeri, Çevre ve İmar İzinleri**

Başkan: İrfan UZUN - Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı

## **Vergi ve Teşvikler**

Eş Başkanlar: İsa COŞKUN - Maliye Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı, İbrahim ŞENEL - Ekonomi Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı

## **Dış Ticaret ve Gümrükler**

Eş Başkanlar: Sezai UÇARMAK - Gümrük ve Ticaret Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı, Bülent Uğur ECEVİT - Ekonomi Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı

## **Fikri, Sınai Mülkiyet Hakları ve ARGE**

Eş Başkanlar: Hüseyin Rahmi ÇETİN - Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı, Prof.Dr.Habip ASAN - Türk Patent Enstitüsü Başkanı

## **Yatırım Ortamı Mevzuatı ve Hukuksal Süreçler**

Başkan: Kenan ÖZDEMİR - Adalet Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı

## **Finansmana Erişim**

Başkan: Burhanettin AKTAŞ - Hazine Müsteşarlığı Müsteşar Yardımcısı

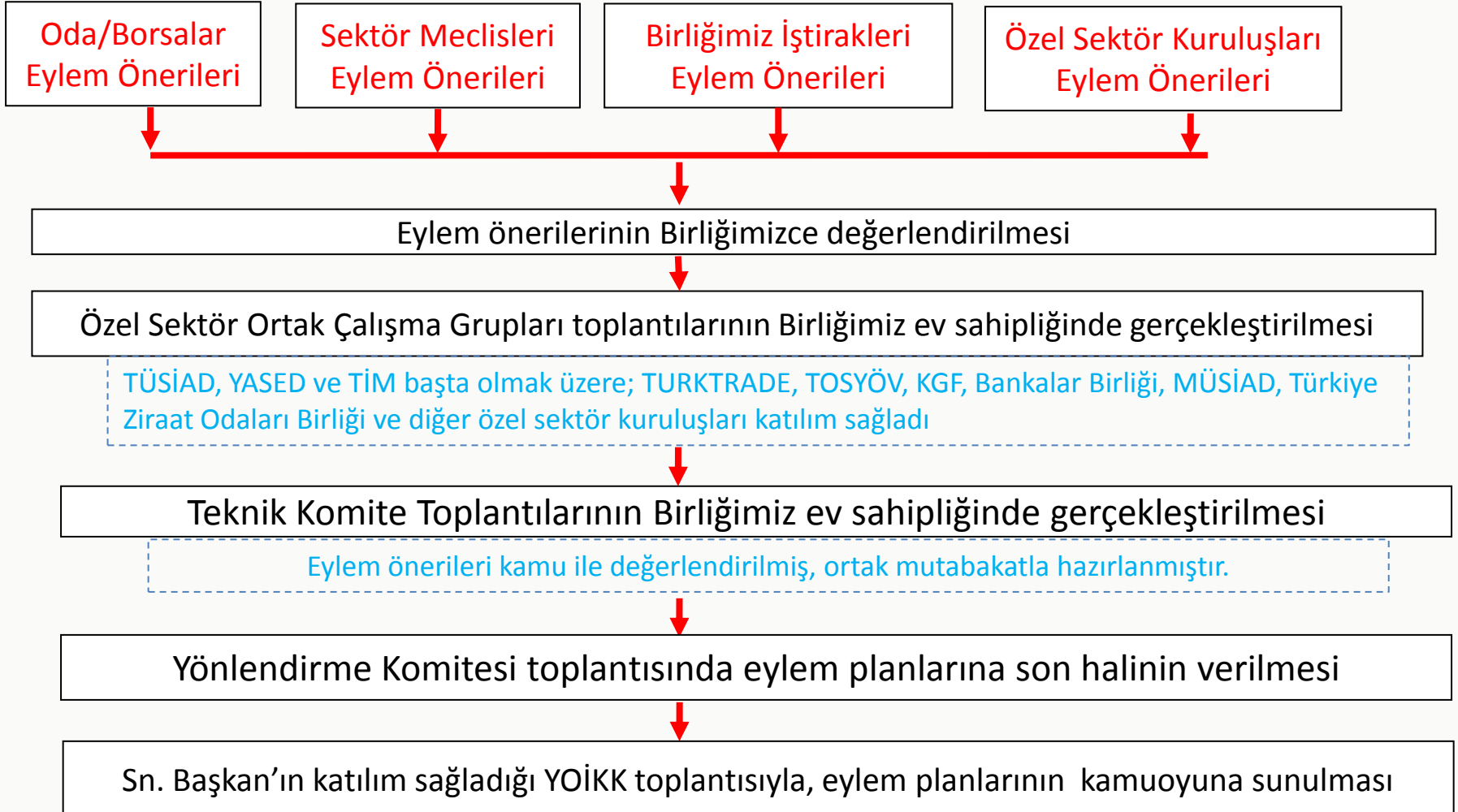
## **Altyapı**

Eş Başkanlar: İlker SERT - Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı, Mustafa FIRAT - Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı

# YOİKK / Eylem Planı Oluşturma

- Çalışmalar, eylem planları bazında yürütölmekte
- Eylem planı oluşturma süreci Birliğimiz öncülüğünde gerçekleştirilmekte:
  - Oda/borsa, sektör meclisleri, iştirakler ve özel sektör kuruluşlarının yatırım ortamına yönelik sorun ve çözüm önerilerinin tespit edilmesi,
  - Özel sektör ortak toplantılarının gerçekleştirilmesi,
  - Özel sektör önerilerinin derlenmesi ve Teknik Komitelere iletilmesi,
  - Teknik Komite değerlendirmelerinden sonra, önerilerin Yönlendirme Komitesine sunulması,
  - Özel sektör eylem planı sürecinin koordinasyonu ve takibi

# YOİKK / 2013-2014 Eylem Planı Çalışmaları





# YOİKK'in Başarıları

- Şirket kurma işlemleri basitleştirildi
- İstihdam teşviklerini de içeren İstihdam Paketi çıkarıldı
- İşyeri açma ruhsatları basitleştirildi
- Ar-Ge Kanunu çıkarıldı
- Yeni Yatırım Teşvik Sistemi hazırlandı
- Kurumlar Vergisi'nde indirim sağlandı

# KOBİ Bilgi Sitesi ([www.kobi.org.tr](http://www.kobi.org.tr)) (1)

- 2005/2 sayılı [Başbakanlık Genelgesi](#) kapsamında kuruldu
- KOBİ'lerin kuruluşundan kapanışına kadar ihtiyaç duyduğu bilgilerin tek adreste sunulduğu web sitesi ([www.kobi.org.tr](http://www.kobi.org.tr))
- 14 başlık 96 alt başlık
- KOBİ'lere yönelik haberler, duyurular, faydalı bilgilerin günlük sunulması



**«Tüm çalışmalarımız, KOBİ'lerimizin rakipleriyle aynı şartlarda mindere çıkmasını sağlamak içindir»**

**M. Rifat HİSARCIKLIÖĞLU**

## KOBİ Bilgi Sitesi ([www.kobi.org.tr](http://www.kobi.org.tr)) (2)

- KOBİ Bilgi Sitesi 2005 yılında faaliyete geçmiştir.
- KOBİ Bilgi Sitesi'nde, destek ve teşviklerle ilgili en son bilgiler, KOBİ'leri ilgilendiren haberler ve duyurular günlük olarak sunulmaktadır.
- KOBİ'ler, KOBİ Bilgi Sitesi haber ve duyurularına abone olabilmektedir.
- **Günlük ortalama ziyaretçi sayısı; 1.500**
- **Ekim 2012-Ekim 2013 tarihleri arasında KOBİ Bilgi Sitesine toplam 410 bin tekil kişi, 6 milyon çoğul kişi ziyarette bulunmuştur.**

# KOBİ Bilgi Sitesi ([www.kobi.org.tr](http://www.kobi.org.tr)) (3)



## KOBİ Bilgi Sitesi

TOBB - Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği

[Ana sayfa](#)
[Site Hakkında](#)
[Haberler](#)
[İletişim Bilgileri](#)
[Site Haritası](#)

"Özel sektörün önünü en hızlı açan ülkeler, en çok kazanan olacak"

"Bizim en büyük siyasetimiz ekonomi siyasetidir"

Teşvik sistemine tam destek veren Hisarcıkloğlu, istihdamı artırmak için de yeni düzenleme istedi

"Artık sokaklar boşalmalı ve birbirimize sınımsız sarılmamız"



"Özel sektörün önünü en hızlı açan ülkeler, en çok kazanan olacak"

Yatırım Ortamını İyileştirme Koordinasyon Kurulu 19. Toplantısı, Ekonomi Bakanı Zafer Çağlayan'ın Başkanlığında gerçekleştirildi. Toplantıda konuşan TOBB ...



BEN  
KOBİ  
MİYİM?

[Ana sayfa](#)
[KOBİ Tanımı](#)
[Şirket İşlemleri](#)
[İzinler](#)
[Vergiler](#)
[Çalışma ve Sosyal Güvenlik](#)
[Destek ve Teşvikler](#)
[Finansa Erişim](#)
[Kalite ve Belgelendirme](#)
[Dış Tic. Taahhütçülük & Lojistik](#)
[İş Geliştirme](#)
[KOBİlere Yönelik AB Bilgileri](#)

### İstihdam Teşvikleri Uzatıldı



Devamını oku...

5084 sayılı kanunla gelen istihdam teşvikleri Bakanlar Kurulu Kararı ile uzatıldı. 1 Ocak 2013 tarihinden geçerli olmak üzere yürürlüğe konulan Kararı ile yeni dönemde 51 il, istihdam teşviklerinden yararlanabilecek.

### Zafer Kalkınma Ajansı 2013 yılı Doğrudan Faaliyet Destek Programı Teklif Çağrısı Yayınlandı



Afyonkarahisar, Manisa, Uşak ve Kütahya illerinin bulunduğu bölgede faaliyet gösteren Zafer Kalkınma Ajansı tarafından kamu kurum/kuruluşları, üniversiteler, kooperatifler ve meslek kuruluşlarının yararlanması amacıyla doğrudan faaliyet desteği verilecek.



### Bilgilendirme

Otomotiv ticaretinde ÖTV masaya yatırıldı

Otomotiv Sanayi Meclisi Ankara'da toplandı

2013 Temmuz ayında kurulan şirket sayısında bir önceki aya göre %1,50 artış oldu

Yorgancılar: "Piyasa gözetim ve denetimi ve ürün güvenliği,



# Avrupa KOBİ Haftası (1)



- Avrupa Komisyonu inisiyatifiyle 2009 yılında başlatıldı
- 37 ülke temsil ediliyor. TOBB; Türk özel sektörünün koordinatörü
  - KOBİ Haftası'nın tüm özel sektöre duyurulması
  - Özel sektör kuruluşlarının, KOBİ'lere yönelik faaliyetlerinin teşvik edilmesi
  - Avrupa Komisyonu bilgi sisteminde yer alan eylemlerin onaylanması
- 5. Avrupa KOBİ Haftası; 25-30 Kasım 2013



## Avrupa KOBİ Haftası (2)



- Oda/borsaların KOBİ'lere yönelik tüm faaliyetleri (eğitim, seminer, konferans, alıştay, iş forumu, ikili görüşmeler vb.) Avrupa KOBİ Haftası çatısı altında toplanmalı
- Etkinlik Giriş Sayfası:
  - <http://ec.europa.eu/enterprise/intsub/sme-week/index.cfm?lng=28>

# KOBİ Fuarlarını Yeniden Başlatıyoruz

- 2007 yılında 19 ilde başarıyla düzenlenen KOBİ Fuarlarını (KOBİF) 2014 yılında yeniden başlatıyoruz.





## Diğer Faaliyetler

- KOBİ Stratejisi ve Eylem Planı (KSEP) çalışmaları
- Sanayi Strateji Belgesi ve Sektörel Strateji Belgeleri çalışmaları
- Piyasa Gözetimi ve Denetimi faaliyetleri ve çalışmaları
- Kanun, mevzuat çalışmaları
  - KOSGEB Kanunu, KOBİ Yönetmeliği, OSB Kanunu, Enerji Verimliliği ve Kümelenme Strateji Belgeleri vb.



# Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği

## Sanayi Müdürlüğü



**«Bundan böyle sertifikası olmayan hiçbir eksper kapasite raporu düzenleyemeyecek»**

**M.Rifat HİSARCIKLIÖĞLU**

# Kapasite Raporları

- Kullanım Alanları: sanayi sicil belgesi alma, teşvik, kota, tahsis, ihaleler vb. işlemlerde, gıda siciline kaydolma, ithalat ve ihracatla ilgili işlemler
- Hazırlanması: Odalarımızca mahallinde düzenlenmekte, Birliğimizce de incelenerek onaylanmakta
- Kapsamı: bütün sınıai işletmeler, kapasitelerini tespit ettirmekle yükümlüdür (TOBB onayından itibaren 3 yıl geçerli)
- Önemi: sınıai üretim gücünün tespiti (Sanayi Veritabanı)

# Sanayi Kapasite Raporu Otomasyon Sistemi

- 1 Şubat 2008 tarihinden itibaren uygulamaya başlanmıştır
- Kapasite Raporlarında yer alan ürünler, ana makineler ve ana tüketim maddeleri PRODCOM 2010 kodlama sistemi ile kodlanmaktadır.
- Sanayi Kapasite Raporu Otomasyon Sisteminin başlamasıyla posta, kağıt, iş takipçiliği ile firmaların ulaşım, konaklama vb. masrafları ortadan kalkmıştır.
- Böylece Kapasite raporlarının elektronik ortamda tutulmaları da sağlanmıştır.

# Kapasite Raporu İstatistikleri

<b>YILLAR</b>	<b>İNCELENEN KAPASİTE RAPORU SAYISI</b>
2002	15.083
2003	17.801
2004	23.807
2005	21.062
2006	20.613
2007	23.559
2008	27.855
2009	23.870
2010	26.759
2011	31.532
2012	33.983
<b>2013 İLK 10 AY</b>	<b>30,620</b>

## Kapasite Raporu Raportörlerine ve Ekspertelerine Eğitimler



«Odalarımızdaki tüm raportör ve ekspertelere eğitim vereceğiz. Raportör ve ekspertelerimiz bu eğitimler sonucunda sertifikalarını alacaklar. Gerekli yasal altyapının da düzenlenmesi ile bundan böyle sertifikası olmayan hiçbir eksper kapasite raporu düzenleyemeyecek»

M.Rifat HİSARCIKLIOĞLU





# Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği

## Eğitim ve Kalite Müdürlüğü



«Eğitime Yapılan Yatırımdan Zarar Etmezsiniz»

«Akreditasyon = 5 Yıldızlı Hizmet.»

**M.Rifat HİSARCIKLIOĞLU**



# Eğitimler

- Birlik Çalışanları İçin ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, Kurumsal ve Kişisel Gelişim Eğitimleri
- Oda/Borsa Çalışanları İçin Kurumsal ve Kişisel Gelişim Eğitimleri: Uygulama birlikteliğinin sağlanması
- Üçüncü Taraflar İçin Birlik Görev ve Faaliyetlerinin Tanıtımı



**«Eğitime Yapılan Yatırımdan Zarar Etmezsiniz!»**

**M.Rifat HİSARCIKLIOğLU**

# ISO 9001 «Belge Yenileme» Denetimi ve Yeni Belgemizin Alınması



Birliğimiz 1998 yılından itibaren Kalite Yönetim Sistemi uygulamaktadır.

3-4 Ocak 2013 tarihlerinde yapılan «Belge Yenileme» Denetimi sonucunda ISO 9001 Belgemiz 3 yıl süreyle yenilenmiştir.



**«Eğitime Yapılan Yatırımdan Zarar Etmezsiniz!»**

**M.Rifat HİSARCIKLIOĞLU**

# Birlik Kalite Sorumluları İçin ISO 9001 «İç Denetçi» Eğitimleri



36 Birim Kalite Sorumlusu, uluslararası geçerliliği de olan «İç Denetçi Sertifikası» aldı.



**«Eğitime Yapılan Yatırımdan Zarar Etmezsiniz!»**

**M.Rifat HİSARCIKLIOĞLU**

# Akredite Oda/Borsalar İçin ISO 9001 Eğitimleri



**AKREDİTE ODA/BORSALAR –  
149 GENEL SEKRETER VE  
PERSONEL**

**ULUSLARARASI GEÇERLİĞİ  
OLAN «İÇ DENETÇİ»  
SERTİFİKASI ALDILAR**



**«Eğitime Yapılan Yatırımdan Zarar Etmezsiniz!»**

**M.Rifat HİSARCIKLIOĞLU**

## «Yöneticilik Eğitimi»

Eğitim ve Kalite Müdürlüğü



TOBB Birim Amirlerine yönelik “Yöneticilik Eğitimi” düzenlendi.



**«Eğitime Yapılan Yatırımdan Zarar Etmezsiniz!»**

**M.Rifat HİSARCIKLIOğLU**

# Personel Eğitimleri

Tüm personelin katılımına açık olarak ise,

“Zor İnsanlarla Başa Çıkma Yöntemleri ve Çatışma Yönetimi”,

“Etkili İletişim Teknikleri”, “Müzakere Teknikleri”, “Sosyal Davranış Kuralları”, “Protokol Kuralları” ve

“Siber Farkındalık”

eğitimleri düzenlendi.



# Akreditasyon Eğitimleri

Akredite Oda/Borsalarımızın Genel Sekreterleri ile Akreditasyon Sorumluları için gruplar halinde **“Süreç Yönetimi”** ve **“İç Denetçi”** eğitimleri düzenlendi.





# ISO 9001 Belgesi Olmayan Oda/Borsalara Yönelik Çalışmalar

ISO 9001 Belgesi alan  
Oda/Borsalara belge ücretinin  
% 75'i oranında mali destek  
sağlanmaktadır.

2012 yılında Belgesi olmayan  
Oda/Borsalara yönelik temel  
eğitim düzenlendi.

ISO 9001 Belgesi sahibi  
Oda/Borsa sayısı 168'den  
236'ya yükseldi.



**«Eğitime Yapılan Yatırımdan Zarar Etmezsiniz!»**

**M.Rifat HİSARCIKLIÖĞLU**

## Akreditasyon / Amaçlar

- Oda ve Borsalar arasında kalite bilinci yaratmak
- Oda ve Borsaların kapasite ve yeterliliklerini artırarak üyelere sunulan hizmet kalitesinin iyileştirmek
- Oda ve Borsaların profesyonelliklerini ortaya koymasını sağlamak
- İş dünyasında Oda ve Borsaların güvenilirliğini artırmak
- Türk ve Avrupa Oda/Borsa sistemleri arasında uyum sağlamak



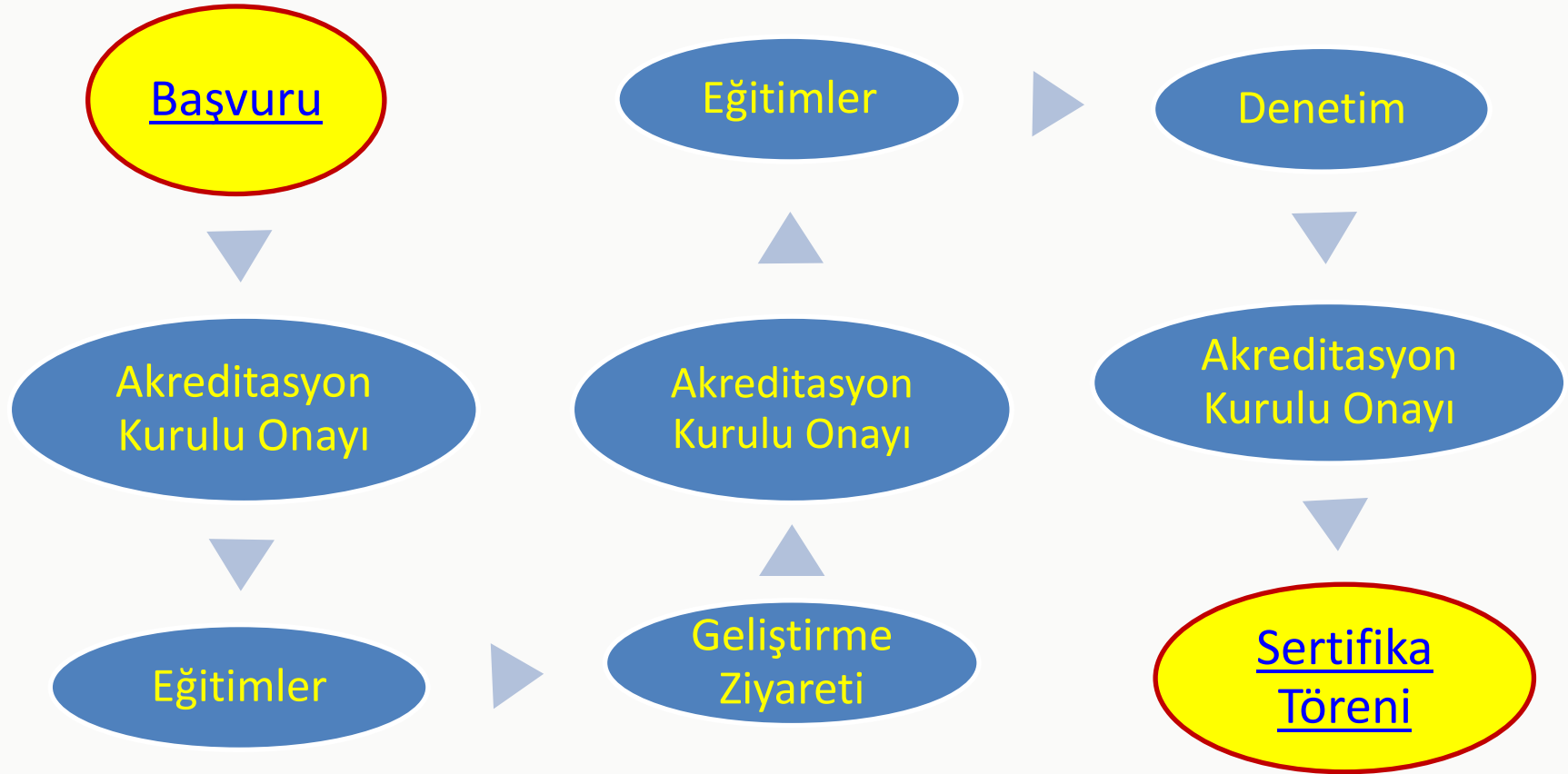
**«Akreditasyon = 5 Yıldızlı Hizmet.»**

**M.Rifat HİSARCIKLIOĞLU**

## Akreditasyon / Tarihi Gelişim

- 2001 - Eurochambres ve İngiltere Odalar Birliği (BCC) işbirliğiyle Oda Akreditasyon Modelinin geliştirilmesi
- 2002 - 10 Oda ile pilot projenin başlaması
- 2003 - İlk Sertifika Töreni
- 2005 - BCC danışmanlığının sona ermesi; yerel denetleme kuruluşları ile çalışmaya başlanması
- 2008 - Borsaların sisteme dahil edilmesi; sistemin adının «TOBB Oda/Borsa Akreditasyon Sistemi» olarak değiştirilmesi
- 2009 - Sistemin Türk Oda/Borsa yapısına daha uygun hale getirilmesi için 9 ay süren bir çalışma yapılması
- 2010 - Yenilenen Akreditasyon Kılavuzu'nun yayımlanması

# Akreditasyon / Süreç



# Akreditasyon / Akreditasyon Kurulu

Sistemin uygulanmasından sorumlu olan Kurul,

**TOBB Başkanı tarafından atanan,**

- Başkan
  - 5 Oda/Borsa Meclis Üyesi
  - 5 Oda/Borsa Genel Sekreteri ile
  - TOBB Reel Sektör ARGE ve Uygulama Daire Başkanından oluşur.
- Kurul kararları, Eğitim ve Kalite Müdürlüğü bünyesindeki Akreditasyon Kurul Sekreterince yürütülür.



**«Akreditasyon = 5 Yıldızlı Hizmet.»**

**M.Rifat HİSARCIKLIOğLU**

## Akreditasyon / Seviyeler

### **ODA/BORSA AKREDİTASYONU**

**A Seviyesi: 60-65 Puan (mükemmel)**

**B Seviyesi: 50-59 Puan (tam)**

**C Seviyesi: 37-49 Puan (gelişmeye açık)**



Halen 98 Oda ve 33 Borsa olmak üzere, toplam 131 Oda/Borsa Akreditedir.

22 Oda/Borsa da Akreditasyon sürecindedir.



# Akreditasyon / Standart (1)

## 1.TEMEL YETERLİLİKLER

### 1.1.Yönetim ve Oda/Borsa Mevzuatı

### 1.2. Mali Yönetim

### 1.3. İnsan Kaynakları Yönetimi

### 1.4. İş Planlaması ve Yönetimi

### 1.5. Haberleşme ve Yayınlar

### 1.6. Bilgi ve İletişim Teknolojileri Kullanımı

### 1.7. Üye İlişkileri

### 1.8. Kalite Yönetimi



# Akreditasyon / Standart (2)

## 2.TEMEL HİZMETLER

### 2.1. İletişim Ağı

### 2.2. Politika ve Temsil

### 2.3. Bilgi, Danışmalık ve Destek

### 2.4. İş Geliştirme ve Eğitim

### 2.5. Uluslararası Ticaret

### 2.6. Satış Salonları ve Laboratuvarlar



## «HEDEF: 4 YIL İÇİNDE TÜM ODA/BORSALARIMIZIN AKREDİTE OLMASI»



# Akreditasyon alıştayı 20-21 Eylül 2013

- Akreditasyon alıştayı 20-21 Eylül 2013 tarihleri arasında Antalya'da gerçekleştirilmiştir.



Çalıştaya 131 Akredite Oda/Borsa ile akreditasyon süreci devam eden Oda /Borsalardan Genel Sekreterler ve Akreditasyon Sorumluları iştirak etmiştir.

# Akreditasyon alıştayı - II

- Çalıştayın birinci günde, 19 Oda/Borsa temsilcisi, Akreditasyon Standardı kapsamındaki iyi uygulamalarını, diğer Oda/Borsa temsilcileri ile paylaşmıştır.



# Akreditasyon alıştayı - III

- Çalıştayın ikinci günde, Oda/Borsalar tarafından Akreditasyon Standardı ve uygulamasına ilişkin iyileştirme önerileri iletilmiştir.



TEPAV'ın koordinasyonunda ve Oda / Borsalarda görev yapan Akreditasyon Sorumlularının moderatörlüğünde gerçekleştirilen yuvarlak masa toplantısı ile Akreditasyon Sistemi kapsamında Oda/Borsaların sundukları hizmetler, Oda/Borsaların bölgesel kalkınmadaki etkileri gibi konularda tartışma ortamı oluşturularak elektronik platformda oylama metodolojisi ile veri toplanmıştır.



# Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği

## İktisadi Raporlama ve İstatistik Müdürlüğü



**«Dünyada ve ülkemizde ekonomik ve sosyal gelişmelerin ayrıntılı olarak sunulduğu Ekonomik Rapor 2012'nin sizlere faydalı olmasını dilerim.»**

**M. Rifat HİSARCIKLIOĞLU**

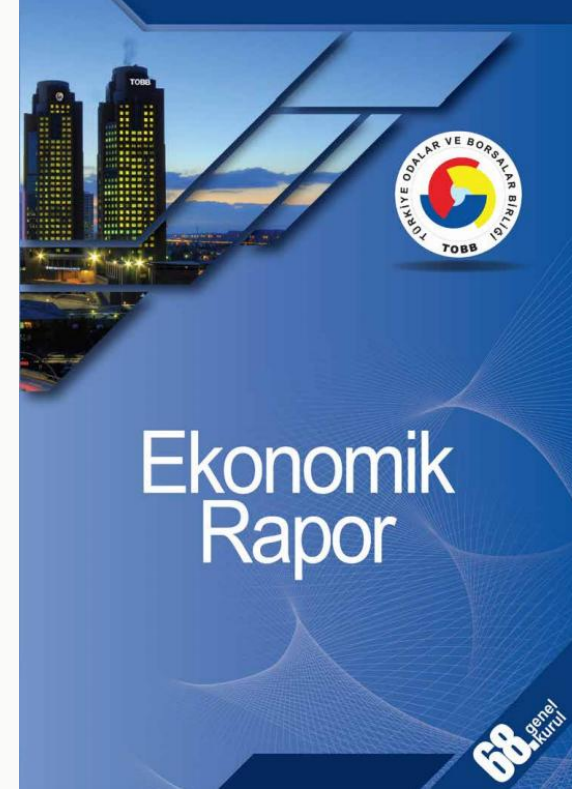


## Görevler

- Türkiye ve dünya ekonomisindeki gelişmeleri değerlendirerek ekonomik raporlar, bilgi notları ve sunumlar hazırlamak
- Oda ve Borsalarımızdan, resmi kurumlardan gelen bilgi taleplerini karşılamak
- Türkiye'de çeşitli kuruluşlar ve kişilerce yapılan çalışmalarını, yayınlarını izleyerek değerlendirmek ve gerektiğinde bu bilgilerden yararlanmak
- Birlik çalışma ve araştırmaları için gerek duyulan sayısal bilgileri derlemek
- Hükümetçe alınan ekonomik, sosyal karar ve önlemleri izleyerek değerlendirmek
- Uzmanlık alanı dahilindeki konularda, gerekli yayınları takip etmek, tablolarını ve yazışmalarını hazırlamak

## Ekonomik Rapor

- Türkiye ekonomisi ile ilgili işsizlik, enflasyon, büyüme oranları, dış ticaret istatistikleri vb. temel ekonomik göstergeler, yıllık bazda derlenerek Ekonomik Rapor hazırlanmaktadır.



**«Dünyada ve ülkemizde ekonomik ve sosyal gelişmelerin ayrıntılı olarak sunulduğu Ekonomik Rapor 2012'nin sizlere faydalı olmasını dilerim.»**

**M.Rifat HİSARCIKLIOĞLU**



## Ekonomik Göstergeler

- **Türkiye ekonomisinin gelişme ve değişmelerini takip etmek isteyen kullanıcıların temel makro ekonomik konularla ilgili verilere ulaşımını sağlamak amacıyla hazırlanmış bir veri setidir.**
- TOBB web sayfasından bu verilere ulaşılabilir.
- Ekonomik Göstergeler 10 temel konu başlığı altında 73 adet Excel dosyası/tablosu olarak verilmektedir



## Bilgi Notları

Temel makro ekonomik ve sosyal konularda kamu kurumları tarafından açıklanan verilerden aynı gün içerisinde değerlendirilerek hazırlanan bilgi notları, TOBB web sayfasında yayınlanmaktadır.

[ANA SAYFA](#) [TOBB HAKKINDA](#) [BAŞKANIMIZ](#) [FOTOĞRAF GALERİSİ](#) [TOBB BİRİMLERİ](#) [ODALAR ve BORSALAR](#) [MEVZUAT](#) [İSTATİSTİKLER](#) [BİLGİ EDİNME](#) [İLETİŞİM](#)

### TOBB Bilgi Notları



Sosyal Göstergeler



Ekonomik Göstergeler



Uluslararası Göstergeler



Güncel Duyurular Bilgilendirmeler



Gözden Geçirme Notları Takvimi



Geçen Haftaya Bakış



Aya Bakış

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği 2011 yılı Ağustos ayından itibaren, Resmi İstatistik Programı, Çok Yıllı Program çerçevesinde ulusal boyutta ekonomik ve sosyal alanda verilerin derlenmesinden sorumlu olan kurum/kuruluşlarca aylık, ikişer aylık, çeyrek dönemlik, altı aylık, yıllık ve düzensiz olmak üzere değişen periyotlarda yayımlanan haber bültenlerini esas alarak "**TOBB Gözden Geçirme Notları**" hazırlamaya ve kullanıcıların hizmetine sunmaya başlamıştır.

Farklı konu başlıklarında olmak üzere ulusal veriler, **Ekonomik** ve **Sosyal** göstergeler olmak üzere iki ana grupta kategorize edilmiştir. **Ekonomik Göstergeler** altında 20 farklı konu başlığı, **Sosyal Göstergeler** altında 9 farklı konu başlığı bulunmaktadır. Ayrıca seçilmiş bazı ekonomik, demografik, sosyal konularda da uluslararası kıyaslamalara olanak vermek üzere **Uluslararası Göstergeler** altında da 7 farklı konu başlığı yer almaktadır.

Birliğimiz tarafından hazırlanan Gözden Geçirme Notlarında yer alan veriler Resmi İstatistik Programında, ilgili verilerden sorumlu olan kurum/kuruluş verileridir ve her tablo, grafik altında da kaynak belirtilmiştir. Ancak, "**TOBB Gözden Geçirme Notlarında**" sunulan istatistik, gösterge ve yorumların kullanıcılarımız tarafından doğru olmayan biçimde kullanılması ve/veya bu bilgilerin kullanılmasından kaynaklanmasa olası zararlar konusunda Birliğimiz hiçbir sorumluluk kabul etmemektedir.

**TÜRKİYE ODALAR VE BORSALAR BİRLİĞİ**  
Konu ile ilgili Sorularınız için İletişim Adresi:  
Reel Sektör, Araştırma Geliştirme ve Uygulama Dairesi  
İktisadi Raporlama ve İstatistik Müdürlüğü  
Tel: 0 312 218 21 90  
e-posta: [irim@tobb.org.tr](mailto:irim@tobb.org.tr)

**Son Eklenenler**

- [2013 Yılı Mayıs Ayı Ödemeler Dengesi](#)
- [2013 Yılı Nisan Ayı Ödemeler Dengesi](#)
- [2013 Yılı Mart Ayı Ödemeler Dengesi](#)
- [2013 Yılı Mayıs Ayı Bütçe Gerçekleşmeleri](#)
- [2013 Yılı Nisan Ayı Bütçe Gerçekleşmeleri](#)
- [2013 Yılı Mart Ayı Bütçe Gerçekleşmeleri](#)
- [2013 Yılı 1. Dönem Millî Gelir Hesapları](#)
- [2012 Yılı 4. Dönem Millî Gelir Hesapları](#)
- [2013 Yılı Mayıs Ayı Sanayi Üretim Endeksi](#)
- [2013 Yılı Nisan Ayı Sanayi Üretim Endeksi](#)
- [2013 Yılı Mart Ayı Sanayi Üretim Endeksi](#)
- [2013 Yılı Şubat Ayı Sanayi Üretim Endeksi](#)
- [2013 Yılı Haziran Ayı Üretici Fiyatları Endeksi](#)

## Yönetici Özetleri

## İktisadi Raporlama ve İstatistik Müd.



TÜRKİYE ODALAR VE BORSALAR BİRLİĞİ  
YÖNETİCİ ÖZETİ

Tüketici ve Üretici Fiyatları  
Ekim 2013

**2013 YILI EKİM AYINDA TÜKETİCİ FİYATLARI ENDEKSİ % 1,80, ÜRETİCİ FİYATLARI ENDEKSİ % 0,69 ARTTI.**

**Tüketici Fiyatları Endeksi (TÜFE);**

- 2013 yılı Ekim ayında bir önceki aya göre % 1,80, bir önceki yılın Aralık ayına göre % 6,90, bir önceki yılın aynı ayına göre % 7,71, on iki aylık ortalamalara göre de % 7,32 artış göstermiştir.
- Ana harcama grupları itibarı ile aylık en yüksek artış % 9,56 ile giyim ve ayakkabı grubunda olurken, fazla düşüş gösteren grup % 0,73 ile alkollü içecekler ve tütün grubu olmuştur.
- İstatistik Bölge Birim Sınıflaması Düzey 2'de bulunan 26 bölge içinde aylık en yüksek artış % 2,32 ile Hatay, K.Maraş, Osmaniye illerini kapsayan TR-63 bölgesinde gerçekleşmiştir.

**Üretici Fiyatları Endeksi (ÜFE);**

- 2013 yılı Ekim ayında bir önceki aya göre % 0,69, bir önceki yılın Aralık ayına göre % 5,15, bir önceki yılın aynı ayına göre % 6,77, on iki aylık ortalamalara göre de % 3,93 artış göstermiştir.
- Aylık olarak, tarım sektörü % 4,43 artarken, sanayi sektöründe değişiklik olmamıştır. Sanayi alt sektörlerinden;
  - Madencilik ve taşımacılık sektöründe % 1,15 ve elektrik, gaz ve su sektöründe % 0,24 artış, imalat sanayi sektöründe ise % 0,08 düşüş olmuştur.
  - Alt sektörler itibarı ile sanayide en yüksek aylık artış % 4,51 ile ham petrol ve doğal gaz çıkarımı sektöründe gerçekleşmiştir. Buna karşılık kok kömürü ve rafine edilmiş petrol ürünleri % 3,92 düşüş ile bir ay önceye göre en fazla gerileyen sektör olmuştur.



**Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği**

**Mali ve Sosyal Politikalar  
Müdürlüğü**



## Görevimiz

Oda/Borsalarımızdan, özel sektör kuruluşlarından, Türkiye Sektör Meclislerinden, ilgili kurum ve kuruluşlardan gelen görüşler (*vergi mevzuatı, sosyal güvenlik, iş sağlığı ve güvenliği, çalışma hayatı, istihdam vb.*)

**ülke menfaati süzgecinden geçirilerek, talep edilen konular ilgili kanun çerçevesinde değerlendirilerek politika oluşturulması sağlanır.**



## Görevler /Sosyal Politika Çalışmaları

- İşgücü Piyasası Bilgi Danışma Kurulu
- İşgücü Piyasası Bilgi Yürütme Komitesi
- Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi
- İstihdam ve Mesleki Eğitim İzleme ve Değerlendirme Kurulu
- Sosyal Güvenlik Yüksek Danışma Kurulu

## Üçlü Danışma Kurulu

- Çalışma barışının ve endüstri ilişkilerinin geliştirilmesi, çalışma hayatıyla ilgili mevzuat çalışmalarının ve uygulamalarının izlenmesi, hükümet ile işveren, kamu görevlileri ve işçi sendikaları konfederasyonları arasında etkin bir danışmanın gerçekleştirilmesi amacıyla oluşturulan Üçlü Danışma Kurulu'nda Birliğimiz de temsil edilmektedir.





## Sendika Kanunu Çalışmaları (1)

- 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nun kabul edilmesi sürecinde üyelerimiz açısından Birliğimizin önemli katkıları olmuştur.
- TBMM Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu'nun kabul ettiği metinde yüzde 1 ve binde 5 olarak öngörülen iş kolu barajı, Kanunda % 3 olarak düzenlenmiştir.



## Sendika Kanunu Çalışmaları (2)

- TBMM Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu'nun kabul ettiği metinde 30'dan az işçi çalıştıran işletmelerdeki işçilerin de sendika üyesi olan işçiler için öngörölmüş olan iş güvencesi kapsamına alınması uygulamasından vazgeçilmiştir.
- Ayrıca kanunlaştırılan istihdam teşviklerinde Birliğimizin önemli katkıları olmuştur.





## Vergi Danışma Kurulu (1)

- Vergi mevzuatını incelemek,
- Vergi yasalarında yapılması gereken düzenlemeler konusunda görüş ve öneriler hazırlamak,
- Vergi konularında kanun tasarı taslakları hazırlamak veya hazırlanmış olan tasarılar hakkında görüş oluşturmak,
- Vergi Konseyi'nde ifade edilecek Birliğimiz görüşlerini müzakere ederek tespit etmek



## Vergi Danışma Kurulu (2)

- Kurul toplantılarında gündemin belirlenmesi, Oda/Borsalardan ve Türkiye Sektör Meclislerinden Birliğimize intikal eden görüşlerin görüşülmesi ve sonuçları hakkında Yönetim Kurulu'nun bilgilendirilmesi hususlarında üç Yönetim Kurulu Üyesi görevlendirilmiştir.
- Kurul üyeleri vergi konusunda uzman, akademisyen, üst düzey yönetici ve özel sektör temsilcilerinden oluşturulmuştur.

## Vergi Danışma Kurulu Üyeleri

Mali ve Sosyal Politikalar Müd.

TOBB  
VERGİ  
DANIŞMA  
KURULU

	Adı Soyadı	Görevi	Eski Ünvanı	Kurulda Göreve Başlama Tarihi
	Fatih DURAL (Başkanı)	Maliye Bakanlığı Vergi Konseyi TOBB Temsilcisi, İstanbul Yeminli Mali Müşavirler Odasında Kurucu Yönetim Kurulu Üyesi, Değer Bağımsız Denetim ve Yeminli Müşavirlik A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı	Hesap Uzmanı	2003
	Abdullah ASLAN (Üye)	TOBB Başkanlık Danışmanı	Hesap Uzmanları Kurulu Başkanı	2003
	Mahmut KUTLUCAN (Üye)	Mahmut Kutlucan Yeminli Mali Müşavirlik Ltd. Şti. Sahibi	Maliye Bakanlığı Gelirler Kontrolörü	2003
	Murat SEMERCİGİL (Üye)	Semercigil Yönetim Danışmanlığı ve Yeminli Mali Müşavirlik Ltd. Şti. Genel Müdürü	Maliye Bakanlığı Gelirler Genel Müdürü	2003
	Mustafa GÖZÜBÜYÜK (Üye)	Gözübüyük Orman Ürünleri Ticaret A.Ş. Sahibi	Maliye Bakanlığı Gelirler Kontrolörü	2003
	Prof. Dr. Nevzat SAYGILIOĞLU (Üye)	Gazi Üniversitesi Maliye Bölümü Öğretim Üyesi	Hazine ve Dış Ticaret Müsteşar Yardımcısı, Maliye Bakanlığı Gelirler Genel Müdürü, Turizm Bakanlığı Müsteşarı, Gümrük Müsteşarı	2004
	Sakıp ŞEKER (Üye)	Maliye Bakanlığı Vergi Konseyi Üyesi, Ankara Yeminli Mali Müşavirler Odası Disiplin Kurulu Üyesi, Ankara Yeminli Mali Müşavirler Odası Mevzuatı İzleme ve Değerlendirme Komisyonu Üyesi, Kanıt Yeminli Mali Müşavirlik Ltd. Şti. Müdürü (Yeminli Mali Müşavir)	Maliye Bakanlığı Gelirler Kontrolörü	2006
	Dr. A. Bumin DOĞRUSÖZ (Üye)	Marmara Üniversitesi Mali Hukuk Anabilim Dalı Başkanı	İstanbul Mali Müşavirler Odası Serbest Muhasebeci Mali Müşavir	2009
	Abdulkadir HASTAOĞLU (Üye)	Sivas Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Başkanı	TOBB Genel Kurul Vergi Komisyonu Başkanı	2011
	Hacı Osman Yıldırım (Üye)	TOBB Ticaret ve Sanayi Odaları Konsey Başkanı, Sivas Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı, Türkiye Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) Yönetim Kurulu üyesi, Orta Anadolu Kalkınma Ajansı Yönetim Kurulu Üyesi ve Cumhuriyet Teknokent Yönetim Kurulu Üyesi	-----	2012

# Genişletilmiş Vergi Danışma Kurulu Toplantısı



Katma Değer Vergisi (KDV) Kanunu ve uygulamasında karşılaşılan sorunlar ve çözüm önerileri, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Vergi Danışma Kurulu Üyeleri ile Oda/Borsalarımızın temsilcilerinin katılımlarıyla 6 Mart 2012 tarihinde gerçekleştirilen TOBB Genişletilmiş Vergi Danışma Kurulu Toplantısı'nda değerlendirildi.

# I. Uluslararası İş Etiği Kongresi



Başkanımız Sayın M. Rifat HİSARCIKLIOĞLU'nun açılışını yaptığı I. Uluslararası İş Etiği Kongresi Birliğimiz ve TÜRMOB işbirliğinde 21-22 Eylül 2012 tarihlerinde Birliğimiz Konferans Salonunda gerçekleştirildi.

Kongrede; iş etiğine stratejik bir yaklaşımla, iş etiğinin ve etik liderliğin işletmelerdeki rolü ve önemi tartışıldı.

## Sosyal Güvenlik Bilgilendirme Toplantıları



TOBB ve Sosyal Güvenlik Kurumu işbirliğinde 2013 yılı Ekim-Kasım aylarında “Kayıtdışı İstihdamla Mücadelede Yenilikçi Yöntemler”, “Sosyal Güvenlikte Teşvik Uygulamaları”, “Sosyal Güvenlik Mevzuatı Kapsamında İşveren Uygulamaları”, “İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Uygulaması ve İşverene Getirdiği Yükümlülükler” konularında sunumların yapıldığı **Sosyal Güvenlik Bilgilendirme Toplantıları** Adana, Diyarbakır, Manisa, Sivas, Van, Zonguldak, Trabzon ve Bursa’da düzenlenmiştir.

## Ticari Uyuşmazlıklarda Arabuluculuk Konulu Farkındalık Artırma Toplantıları



22 Haziran 2012 tarihli ve 28331 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 6325 sayılı “Hukuk Uyuşmazlıklarında Arabuluculuk Kanunu”nun tanıtımının yapılarak farkındalık oluşturulması ve ticari hayata etkilerinin tartışılması amacıyla Birliğimizce, Adalet Bakanlığı ve UNDP ile birlikte 2013 yılı Kasım-Aralık aylarında Kahramanmaraş, Elazığ, İstanbul, Antakya, Antalya, İzmir, Denizli, Kayseri ve Konya’da “**Ticari Uyuşmazlıklarda Arabuluculuk Konulu Farkındalık Artırma Toplantıları**” düzenlenecek ve Ankara’da kapanış toplantısı yapılacaktır.



**TEŞEKKÜRLER**