



Genel Hatları ile Türkiye İş Kurumu

Mehmet ASLAN
Aktif İşgücü Hizmetleri Dairesi Başkanı

23 Eylül 2014-Ankara

İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ

- 2008 yılı küresel krizinden bu yana pek çok OECD ülkesinde **işsizlik oranları yüksektir.**
- İşsizlik oranları karşılaştırıldığında ülkeler arasında **büyük farklılıklar** bulunmaktadır.
- Euro Bölgesi içerisinde yer alan Almanya'da işsizlik oranı %5,3 seviyesindeyken ekonomik güçlüklerle karşı karşıya olan İspanya ve Yunanistan'da işsizliğin %28'lere ulaşacağı tahmin edilmektedir. İlerleyen yıllarda ülkeler arasındaki bu **farklılığın daha da artacağı** beklenmektedir.
- OECD ülkeleri genelindeki **işsizlik oranı** bir önceki yılın aynı ayına göre yüzde 0,5 azalarak Temmuz 2014'te **%7,4** olarak gerçekleşmiştir.
- Toplam nüfusu 1,2 milyarı aşan tüm OECD ülkelerindeki **toplam işsiz sayısı** Temmuz 2014'te yaklaşık **45 milyon** olmuştur.

İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ

- Uluslararası Para Fonu (IMF) ve TÜİK verilerine göre, **Türkiye** 2008 yılındaki kriz döneminde bir çok gelişmiş ülke arasında **en fazla istihdam artışı sağlayan ülke** olmuştur.
- Türkiye'de 2007 yılında **20 milyon 738 bin** olan **istihdam edilen kişi sayısı**, 2014 yılı Haziran ayı itibariyle **26 milyon 586 bin** kişiye ulaşmıştır.
- 2007-2014 yılları arasını kapsayan dönemde **Türkiye'de istihdamda sağlanan artış hızı yüzde 23,9'dur.**
- **Türkiye** bu oranla, gelişmiş ülkeler arasında **yüzde 20'nin** üzerinde **istihdam artışı sağlayan tek ülke** konumundadır.
- Dünya Bankası ve OECD tarafından Türkiye, diğer ülkelere istihdam politikaları ve işsizlikle mücadelede **«örnek ülke»** olarak gösterilmektedir.

İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ

- Türkiye’de her yıl ortalama **850 bin kişi** çalışabilir nüfusa dahil olmaktadır.
- İstihdam 2007-2014 yılları arasında **5 milyon 848 bin kişi** artmıştır.
- İşsizlik oranı **% 9,1**
- Gençlerde işsizlik oranı **%16,7**
- İşgücünün **%56,7**’si lise altı eğitim düzeyine sahiptir.
- İşgücüne katılım oranı **%51,3**
- Kadınların işgücüne katılım oranı **%30,9**
- Kayıt dışı istihdam oranı **%36,4**

İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ

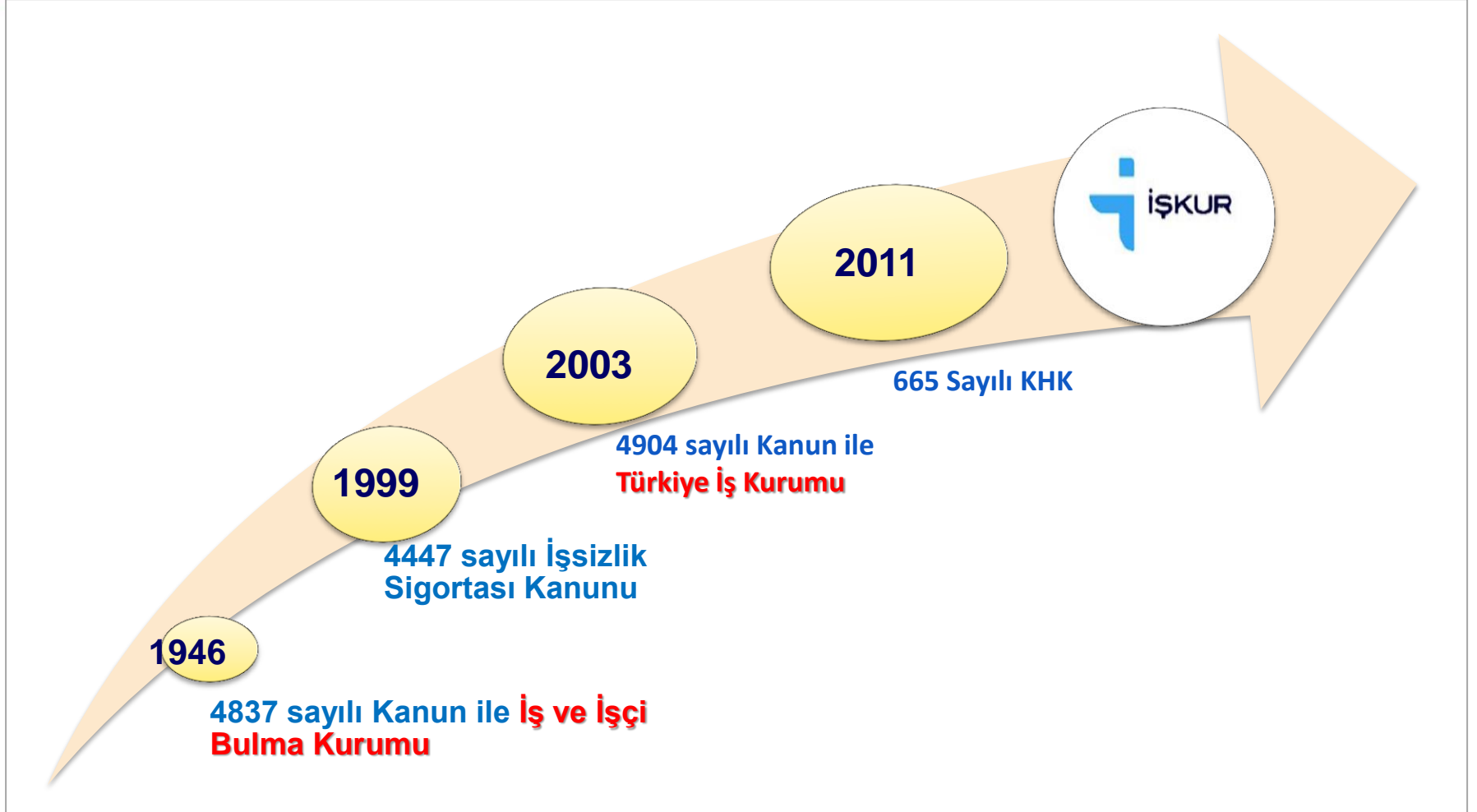
YILLAR	İşgücü (Bin Kişi)	İşsizlik Oranı	İşgücüne Katılma Oranı	İstihdam Oranı
2005	21.691	9,5	44,9	40,6
2009	23.710	13,1	45,7	39,8
2012	26.141	8,4	47,6	43,6
2013	27.046	9,0	48,3	43,9
2014*	29.240	9,1	51,3	46,7

*Haziran 2014 itibariyle



Genel Olarak İŞKUR

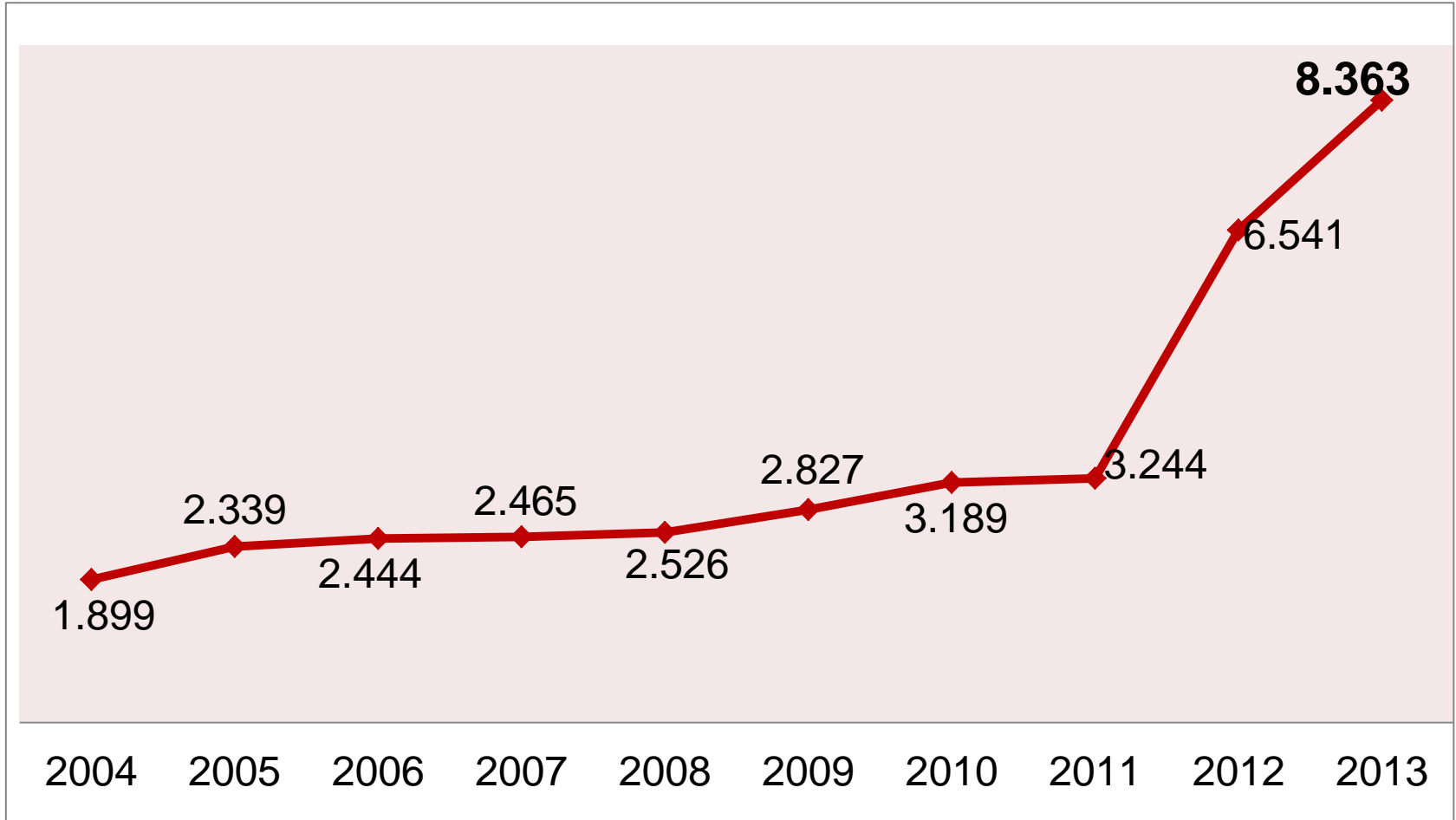
İŞKUR'un Gelişimi



Stratejik amaçlar

- İşgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda **istihdam hizmetlerini çeşitlendirmek** ve **işe yerleştirmede aktif rol** oynamak
- İşgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik olarak **aktif işgücü programları** uygulamak, geliştirmek, yaygınlaştırmak ve etkinliğini artırmak.
- İşsizliğin sosyo-ekonomik etkilerini azaltmaya yönelik **pasif istihdam programlarını** etkin olarak yürütmek.
- İşgücü piyasasındaki gelişme ve değişmelere yön veren **güçlü bir kurumsal yapı** oluşturmak.

İnsan kaynakları kapasitesi



İş ve meslek danışmanlığı

“Her işsiz ve işverene bir iş ve meslek danışmanı”

İş ve Meslek Danışmanlığı hizmetleri kapsamında;

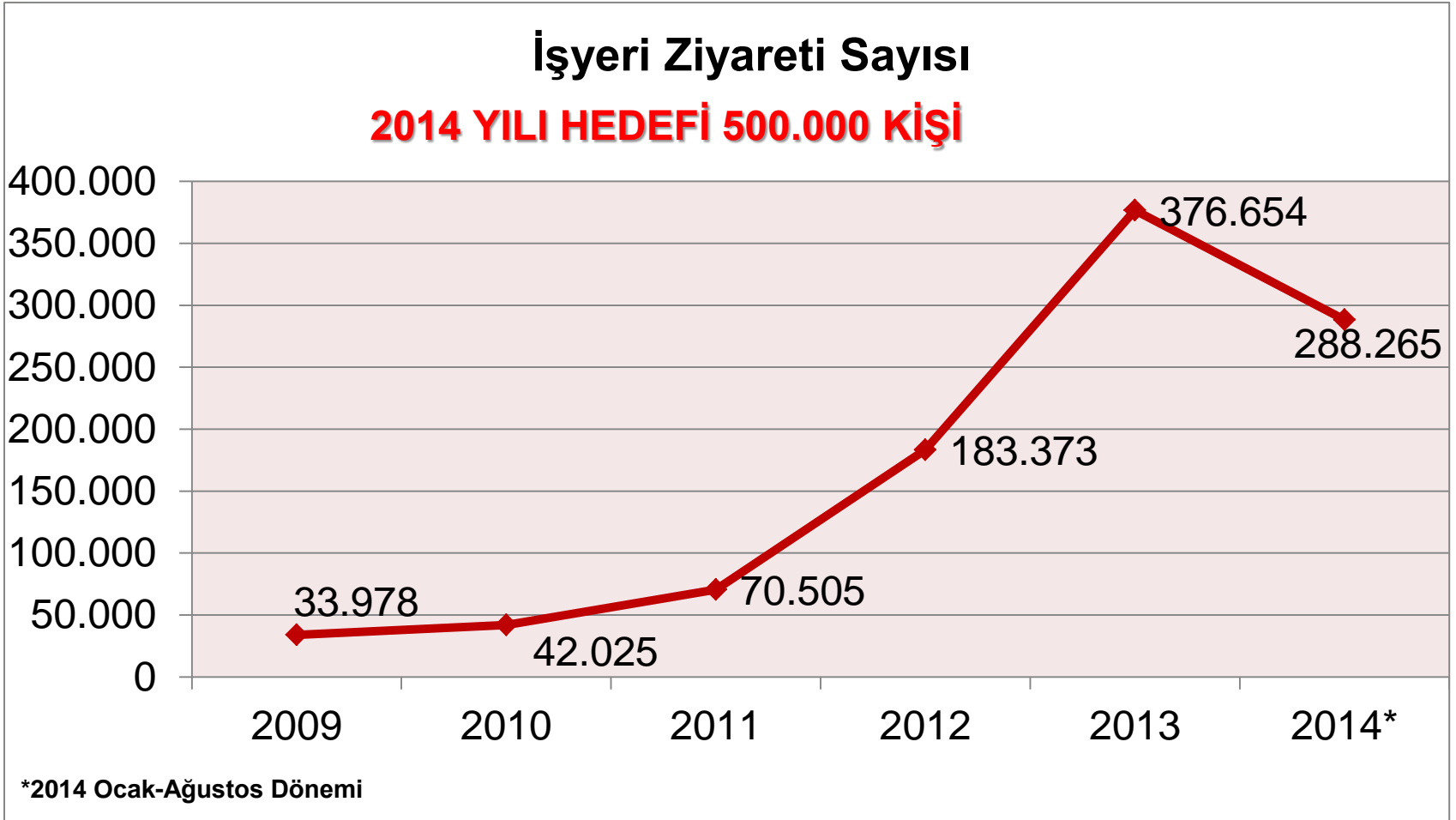
- Mesleki Bilgilendirme ve bireysel yeterliliklerin değerlendirilmesi
- Mesleki yönlendirme
- İşgücü yetiştirme programlarına yönlendirme
- İşe yerleştirme
- İşe uyum desteği
- İşverenlere danışmanlık hizmetleri
- Okullarda Mesleki bilgilendirme seminerleri düzenlenmektedir.

Böylece;

- İşsizlik süresinin kısalması
- İstihdam ve verimliliğin artması
- İstihdamda devamlılığın sağlanması amaçlanmaktadır.

İşgücü piyasasının en önemli sorunlarından asimetrik bilgilendirme danışmanlık hizmetleri ile çözüme kavuşturulmaktadır.

İşyeri Ziyareti Sayısı



İşgücü Piyasasının Fotoğrafı Çekiliyor !

- Yılda en az 2 kez, tüm Türkiye’de 10+ çalışanı olan yaklaşık 130 bin işyeri yüz yüze anket yöntemi ile ziyaret edilerek;
- İşverenlerin güncel ve gelecekteki işgücü ihtiyaçları belirleniyor,
- Açık işleri alınarak karşılanmaya çalışılıyor,
- Aranılan nitelikteki işgücünün temini için mesleki eğitim kursları düzenleniyor,
- İşgücü piyasasına yönelik politika ve faaliyetler belirleniyor.

2014 yılında 2+ işyerleri de kapsama alınmıştır.

İşgücü Piyasasının Fotoğraflı Çekiliyor !

Araştırmanın Sonuçları

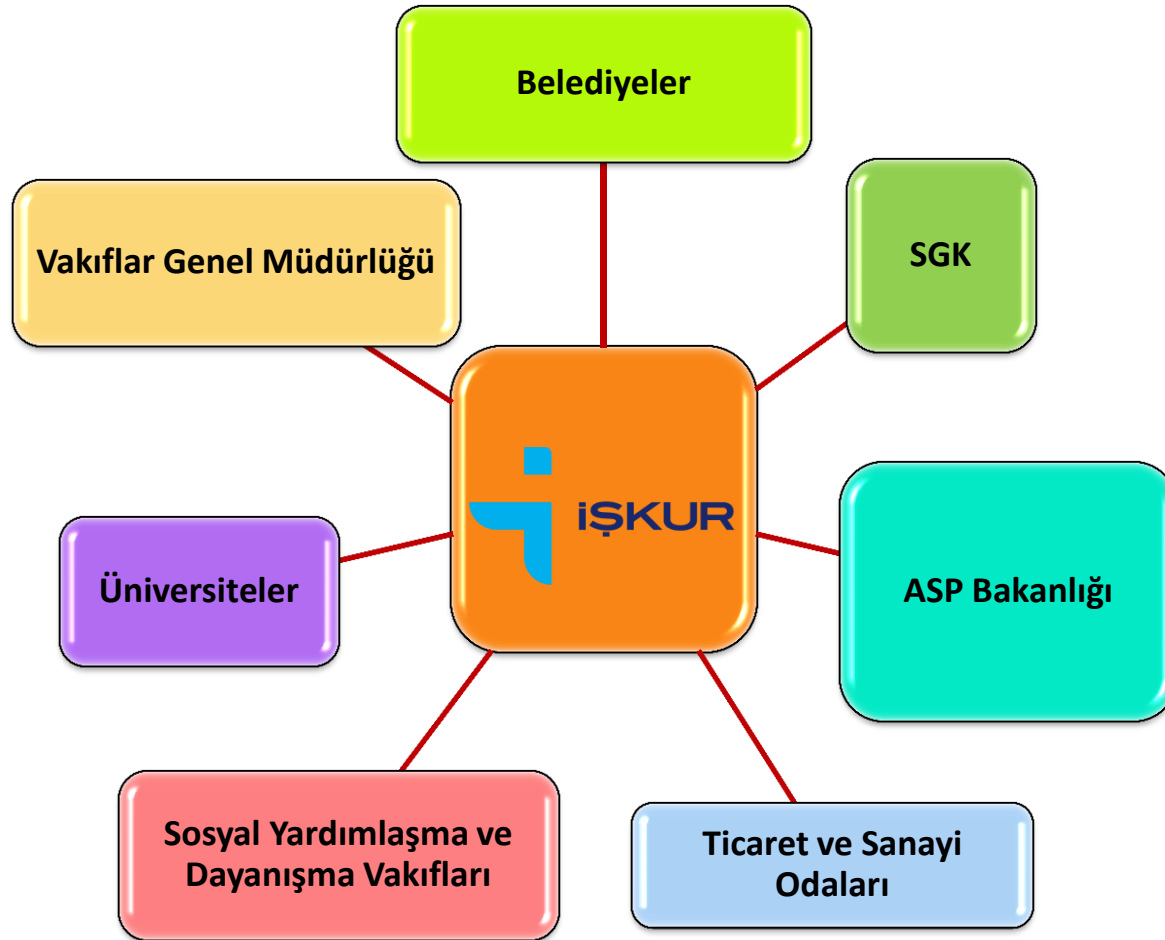
- Ziyaret edilen her 3 işyerinden 1'inin açık işi bulunmaktadır.
- Her 100 işverenden 75'inin nitelikli çalışana ihtiyacı bulunmaktadır .
- Eleman temininde güçlük çektiğini belirten işverenlerin % 60'ı, sebep olarak mesleki nitelik ve beceri eksikliğini belirtmiştir. Yani, işverenler nitelikli çalışan bulmakta zorlanmaktadır.
- Çalışma sonuçları, ülkemizdeki 'mesleksiz sorununu' ve 'nitelik eksikliğini' somut bir biçimde ortaya koymaktadır.

İşgücü Piyasasının Fotoğrafı Çekiliyor !

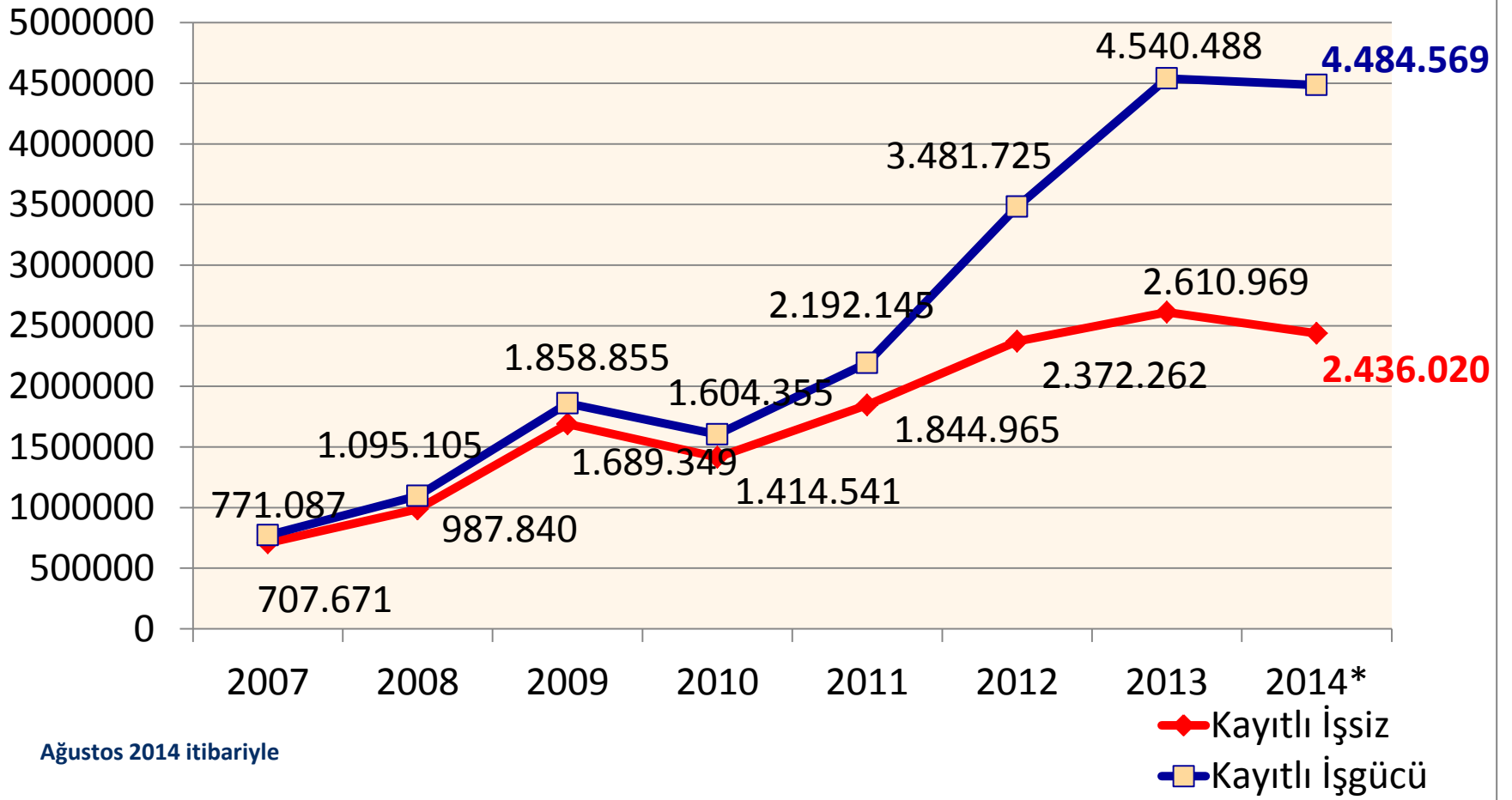
İşverenlerin eleman temininde güçlük çekme nedenleri;

- Yeterli beceri/niteliğe sahip eleman bulunamaması,
- Tecrübeli eleman bulunamaması,
- Aranılan meslekte eleman bulunamaması,
- Önerilen ücretin yeterli bulunamaması,
- Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi,

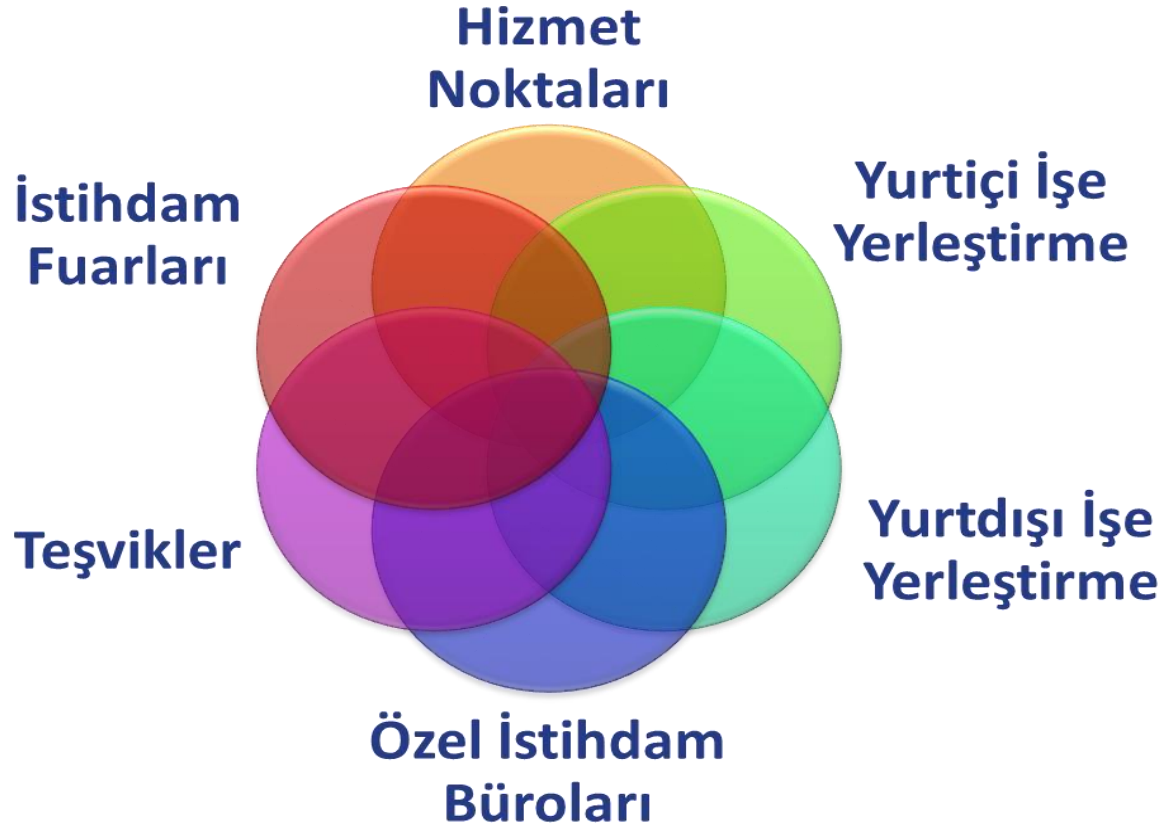
IŞKUR Hizmet Noktaları



Kayıtlı İşgücü ve İşsiz

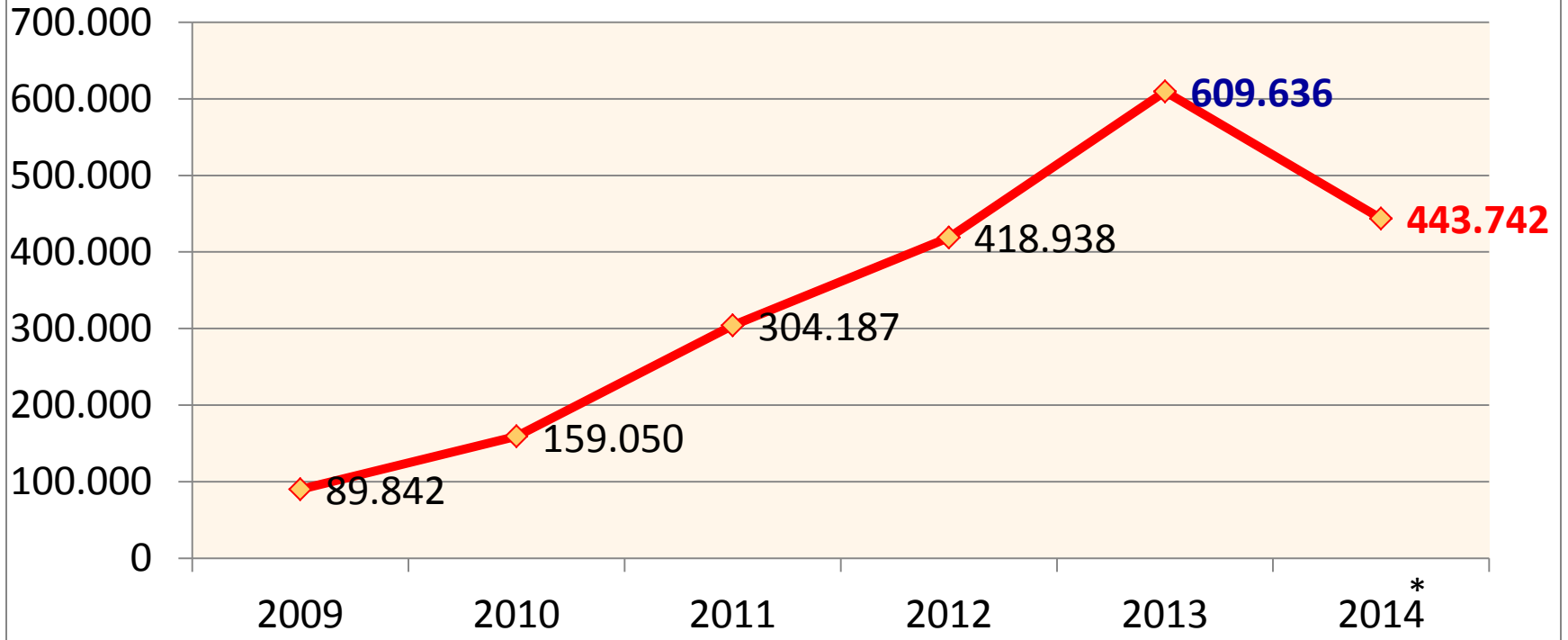


İşe Yerleştirme Hizmetleri Araçlar



Özel Sektörde İşe Yerleştirme

2014 Yılı Hedefi 800.000 Kişi



Kaynak: İŞKUR

* 2014 Ocak-Ağustos Dönemi

İstihdam teşvikleri

İşe alacağınız çalışanı önce IŞKUR'a kaydettirin en az 6 ay süre ile sigorta işveren payını biz karşılayalım!

Özel sektör işyerlerinin son altı aylık sürede çalıştırmış oldukları işgücü ortalamasına ilave olarak, son altı ay adına Sosyal Güvenlik Primi yatırılmamış birini işe aldığı anda, SGK işveren payı sigorta primleri **54 aya kadar varan süreyle**, İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanmaktadır.

İstihdam teşvikleri

İşe Alınacak Personelde Bulunması Gereken Nitelik ve Şartlar	18 Yaşından Büyük Kadınlar	18-29 Yaş Arası Erkekler	29 Yaşından Büyük Erkekler	İŞKUR
Mesleki Yeterlilik Belgesi (MYB) Sahipleri	48	48	24	Çalıştırılacak Personel İŞKUR'a kayıtlı işsizlerden alınırsa ilave 6 ay süre eklenecektir
Mesleki ve Teknik Eğitim Mezunu (Orta/Yüksek Öğr.) / İŞKUR Mesleki Eğitim Kursu Bitirme Belgesi Sahipleri	36	36	24	
Herhangi bir Belgesi Bulunmayanlar	24	24	X	

İstihdam teşvikleri

AÇIKLAMA	KANUN NO	YARARLANMA ŞARTLARI	İNDİRİMDEN YARARLANMA SÜRESİ	YARARLANILACAK TUTAR
5 Puanlık Prim Teşviki	5510/81	1-Sosyal Güvenlik Kurumuna borcunun bulunmaması 2-Kayıtdışı sigortalı çalıştırıldığına tespit edilmemesi 3-Aylık prim ve hizmet belgelerinin yasal süre içerisinde verilmesi 4-Sigorta primlerinin yasal süre içerisinde ödenmesi	Devamlı	Prime esas kazanç üst sınırına kadar olan kazanç tutarının, işveren hissesinin %5'i Hazinece karşılanmaktadır.
Kadın ve Genç İstihdamı Teşviki	4447/Geçici 7. Madde	1-Kuruma bildirilen ortalama sigortalı sayısına ilave olarak işe alınması 2-Sigortalının işsiz olması 3-Kayıtdışı sigortalı çalıştırıldığına tespit edilmiş olmaması	İşe alınma yönünden teşvikten yararlanma şartı sona erdi, yararlanmakta olan işyerleri için 30/6/2015 SON	Asgari Ü. üzerinden işveren hisselerinin; Birinci yıl için %100'ü İkinci yıl için %80'i Üçüncü yıl için %60'ı Dördüncü yıl için %40'ı Beşinci yıl için %20'si işsizlik sigortası fonundan karşılanmaktadır.
Kadın Genç ve Mesleki Yeterlilik Teşviki	4447/ Geçici 10. Madde	1-Sigortalının işe alındığı tarihten önceki 6 aya ilişkin bildirilen sigortalılara ilave olarak işe alınmış olması, 2-Sigortalının işe girdiği tarih itibariyle 18 yaşından büyük olması, 3-İşe alındığı tarihten önceki 6 aylık sürede işsiz olması,	En son işe alınma tarihi 31/12/2015 olup, Bakanlar Kurulu 5 yıl süre ile uzatmaya yetkilidir.	Prime esas kazanç üst sınırına kadar olan kazanç tutarının işveren hissesinin tamamı işsizlik sigortası fonundan karşılanmaktadır.

İstihdam teşvikleri

İşsizlik Ödeneği Alanları İstihdam Teşviki	4447/50	1-Sigortalının işe alındığı tarihten önceki 6 aya ilişkin bildirilen sigortalılara ilave olarak işe alınmış olması, 2-Sigortalının işe girdiği tarih itibariyle işsizlik ödeneğine hak kazanmış olması,	Devamlı	Asgari Ü. üzerinden sigortalı ve işveren hisselerinin tamamı işsizlik sigortası fonundan karşılanmaktadır.
Engelli Teşviki	4857/30	Engelli sigortalıların istihdam edilmiş olması,	Devamlı	Asgari Ü. üzerinden işveren hisselerinin tamamı/yarısı Hazinece karşılanmaktadır.
Kültür Yatırımı Teşviki	5225/5	1-Sosyal Güvenlik Kurumuna borcunun bulunmaması 2-Kültür Bakanlığından yatırım ve girişim belgesi alınmış olması, 3-İşverenin Kurumlar vergisi mükellefi olması,	Kültür yatırım belgesi alanlar 3 yıl Kültür girişim belgesi alanlar 7 yıl süre ile yararlanmakta	Prime esas kazanç üst sınırına kadar kazançlar üzerinden işveren hisselerinin Kültür yatırımlarında %50'si Kültür girişimlerinde %25'i Kültür ve Turz. Bak. Karşılır.

İstihdam teşvikleri

Ar-Ge Yatırımı Teşviki	5746/3	1-Sosyal Güvenlik Kurumuna borcunun bulunmaması 2-Ar-Ge merkezlerinde en az 50 Ar-Ge personeli çalıştırılması,	31.12.2023 SON	Prime esas kazanç üst sınırına kadar olan ücretler üzerinden işveren hissesinin %50'si Maliye Bakanlığınca karşılanmaktadır.
Bölgesel Yatırım Teşviki	5510/Ek 2.Madde	Teşvik kapsamına giren illerde yatırıma bağlı olarak ilave istihdam sağlanması	Bölgelere göre farklılık arz etmekte.	Asgari Ü. üzerinden işveren hisselerinin tamamı Hazinece karşılanmaktadır.
Bölgesel İstihdam Teşviki	5510/81	Teşvik kapsamına giren illerde 10 ve üzerinde sigortalı çalıştıran işyerlerine ilave indirim sağlanması	Bölgelere göre farklılık arz etmekte	Asgari ücret üzerinden ilave altı puan hazine tarafından karşılanmaktadır
Yurtdışına Götürülen Sigortalı Teşviki	5510/81i	Yurtdışına götürülen sigortalılar için 5 puan indirim sağlanması	Devamlı	Prime esas kazanç üst sınırına kadar olan ücretler üzerinden hesaplanan GSS priminin %5'i hazine tarafından karşılanmaktadır.

YENİ TEŞVİK SİSTEMİ/BÖLGESEL TEŞVİK UYGULAMASI

- Türkiye, sosyo-ekonomik gelişmişlik düzeyine göre 6 bölgeye ayrılmıştır.
- İlk 5 bölgede sigorta primi işveren hissesinin tamamı, 6'ncı bölgede ise işçi ve işveren hissesinin tamamı hazinece karşılanmaktadır.
- Bölgelere göre ve yatırıma başlama tarihine göre, faydalanma süresi 2 ilâ 12 yıl arasında değişmektedir.
- Öncelikli ve stratejik yatırımlar da bu teşvik kapsamında desteklenecektir.

İstihdam teşvikleri

BÜROKRASİ AZALTILDI, İŞVERENE MALİ KÜLFET YÜKLEYEN KURALLAR HAFİFLETİLDİ

- 50'den fazla işçi çalıştıran işverenler %3 özürlü, %2 eski hükümlü, %1 terör mağduru çalıştırmak zorunda idi. Eski hükümlü ve terör mağduru çalıştırma yükümlülükleri kaldırıldı. % 3 özürlü istihdamı teşvik edildi. (5763)
- 500'den fazla işçi çalıştıran işveren spor tesisi kurmak zorundaydı. Bu zorunluluk kalktı. (5763)
- 150'den fazla kadın işçi çalıştıran işveren anaokulu kurmak zorunda idi. Bu zorunluluk da kalktı. (5763)

İstihdam teşvikleri

BÜROKRASİ AZALTILDI, İŞVERENE MALİ KÜLFET YÜKLEYEN KURALLAR HAFİFLETİLDİ

- 100'den fazla kadın çalıştıran işveren emzirme odası ve 150'den fazla kadın çalıştıran işveren kreş kurmak zorunda idi. Bu yükümlülükler için hizmet alımı imkanı getirildi. (5763)
- 50'den fazla işçi çalıştıran işveren işyeri sağlık ve güvenlik birimi kurmak ve iş güvenliği elemanı ile doktor istihdam etmek zorunda idi. Bu yükümlülüklerde hizmet alımı imkânı getirildi. Ortak sağlık güvenlik birimi kurma imkânı sağlandı. (5763)
- SGK, ÇSGB ve İŞKUR'a verilen işe giriş bildirgeleri, işten çıkış bildirgeleri ve işyeri bildirgeleri sadece SGK'ya bildirilebilecek. (5838)



Pasif İstihdam Politikaları

İŞSİZLİK SİGORTASI UYGULAMASI

ÖDENEK MİKTARI: 2014 II. Dönem

Asgari - Aylık asgari ücret brüt tutarının % 40'ı (450,16 -TL)

Azami - Aylık asgari ücret brüt tutarının % 80'i (900,31 -TL)

YARARLANAN KİŞİ SAYISI VE TOPLAM ÖDEME:

- 2002/Mart-2014/Ağustos sonuna kadar 3.558.040 kişiye toplam yaklaşık 7 milyar 846 milyon TL işsizlik ödeneği ödenmiştir.

TOPLAM FON VARLIĞI:

31.08.2014 tarihi itibariyle İşsizlik Sigortası Fonunun Varlığı 77.310 milyon TL'dir.

İŞSİZLİK SİGORTASI UYGULAMASI

İŞSİZLİK ÖDENEĞİ ALANLARIN KAPSAMDAKİ İŞSİZLERE ORANI

5510/4-a Kapsamında Zorunlu Sigortalı Sayısı	İşsiz Sayısı	İşsizlik Ödeneği Alan Sayısı	Ödenek Alan İşsizlerin Zorunlu Sigortalılara Oranı	Ödenek Alan İşsizlerin İşsizlere Oranı
a(1)	a(2)	a(3)	(3/1)	(3/2)
13.068.558	2.551.000	247.480	1,89%	9,70%

Toplam 2.551.000 işsizimizden, 247.480'i işsizlik ödeneğinden yararlanmaktadır.

Pasif istihdam politikaları

Ücret Garanti Fonu

- İşveren tüm maaşı ödeyemez (iflas gibi) ise IŞKUR ücretin ödenmeyen bölümünü öder.
- Temel ücret dikkate alınır.
- Maksimum 3 ay
- 2003-2014 Ağustos ayı sonuna kadar toplam 51.835 kişiye yaklaşık 103 milyon 987 bin 837 TL ödeme yapılmıştır.

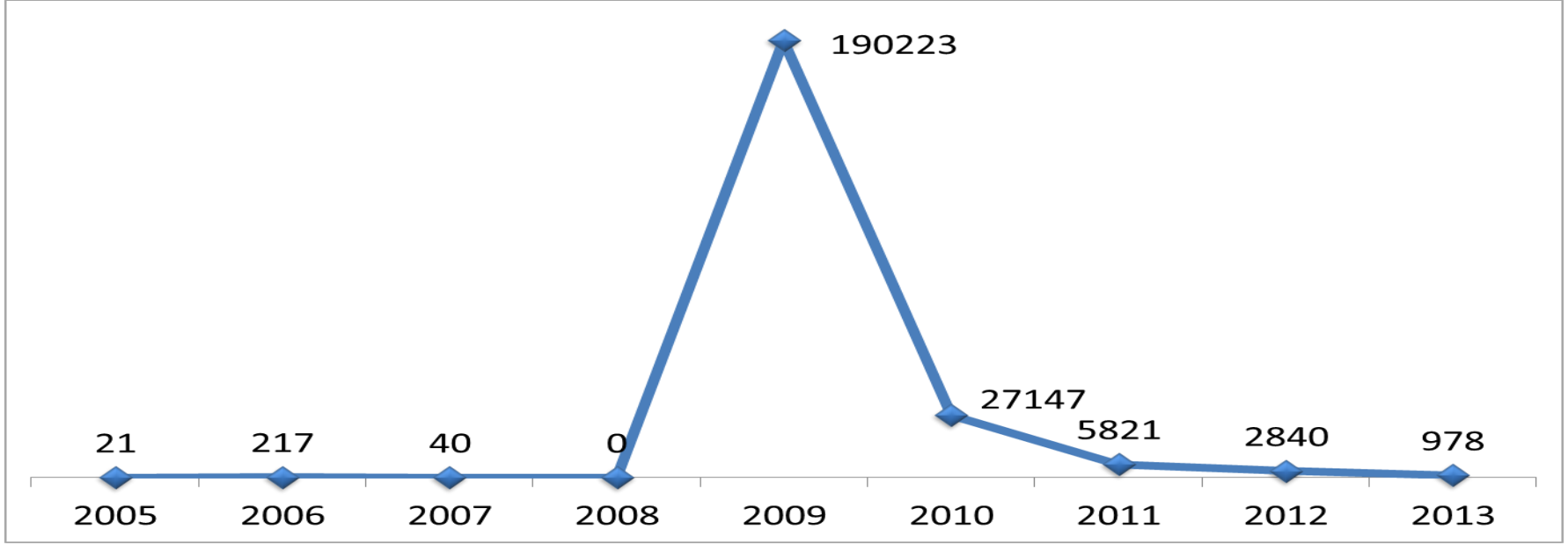
Kısa Çalışma Ödeneği

- Ekonomik, sektörel, bölgesel kriz veya zorlayıcı sebeplerle
- İş zamanında veya çalışmada azaltılmaya gidilmesini önlemek için IŞKUR çalışana ödeme yapar.
- Maksimum 3 ay
- 2014 yılının birinci döneminde en az 675, 24-TL ve en fazla 1.688,09-TL ödeme yapılacaktır.

İş Kaybı Tazminatı

- Yalnızca özelleştirilmiş kurumlar için
- Toplu lağvetme anlaşmasıyla işini kaybeden çalışanlar için.
- 3 ile 8 ay

Kısa Çalışma Ödeneği



Kaynak: İŞKUR

Bölgesel Kriz Uygulamaları

❖ Van; 2011 depremi

❖ Hatay ili Reyhanlı ilçesi: 2013 yılındaki patlama

Ücret Garanti Fonu

Yararlanıcı sayısı

YILLAR	2009	2010	2011	2012	2013
Yararlanıcı Sayısı	12.371	12.905	5.807	3.210	3.581

Kaynak IŞKUR



Aktif İstihdam Politikaları

Aktif İstihdam Politikaları



Aktif İstihdam Politikaları

- 2004 yılında İŞKUR tarafından Aktif İşgücü Programları kapsamında 6.944 kişiye eğitim verilmişken, 2009 yılından itibaren artan AİPP programları ve yoğun faaliyetler neticesinde son 5 yılda **1.536.904** kişi AİPP'lerden yararlanmışır.

AİPP İstatistikleri

Kurs/Program Türleri	2009	2010	2011	2012	2013	2014*
Mesleki Eğitim Kursları	166.713	154.034	140.415	206.946	131.249	66.519
İşbaşı Eğitim Programları	1.285	4.671	16.393	31.773	63.660	38.499
Girişimcilik Eğitim Programları	19	8.306	24.145	25.475	25.166	15.930
Toplum Yararına Programlar	44.628	38.761	64.085	191.998	197.182	97.528
TOPLAM	212.645	205.772	245.038	456.192	417.257	218.476

Kaynak: İŞKUR

*2014 Ağustos ayı itibariye

İşgücü Piyasası Odaklı Kurslar

- İşgücü piyasası araştırma sonuçları
- İşverenlerden ve meslek odalarından alınan talepler
- İşgücü piyasasında meydana gelen gelişmeler dikkate alınarak işgücü piyasasında talep edilen mesleklerde ihtiyacı karşılamak amacı ile Mesleki Eğitim Kursları düzenlemekteyiz.

Mesleki Eğitim Kursları

İŞKUR tarafından işgücü piyasasının ihtiyaç duyduğu tüm mesleklerde işsizlerin niteliklerini geliştirerek istihdam edilebilirliklerini artırmak amacıyla meslek edindirme ve geliştirme kursları düzenlenmektedir.

15 yaşını tamamlamış İŞKUR'a kayıtlı bütün işsizler faydalanabilirler.

Kursiyerlere günlük 20 TL zaruri gider ve İş Kazası ve Meslek Hastalığı ile GSS primleri ödenir.

İşbirliği yöntemi ile kurs düzenlenmesi

- İlane tabi olmaksızın işverenin ihtiyacı olan nitelikte işgücünün kendisi tarafından yetiştirilmesini sağlayan eğitimlerdir.
- En az %50 istihdam garantisi aranır.
- Özel sektör işyerlerinde yapılan eğitimlerde;
 - Zaruri kursiyer giderleri ve sigorta giderleri;
 - Eğitici gideri (hizmet sağlayıcının kendi bünyesinden karşılanamıyorsa; MEB tarafından belirlenen ek ders saat ücretinin iki katına kadar) ve
 - Temrin gideri (zaruri kursiyer giderlerinin %10'nu geçmemek üzere) ödenebilir.

Mesleki Eğitim Kursları

Toplam 180 saatlik bir eğitimde günde 6 saat eğitim yapıldığında 30 fiili işgünü, 8 saat eğitim yapıldığında 22,5 fiili işgününde eğitim tamamlanır.

Eğitim IŞKUR ile yapıldığında maliyet yok.

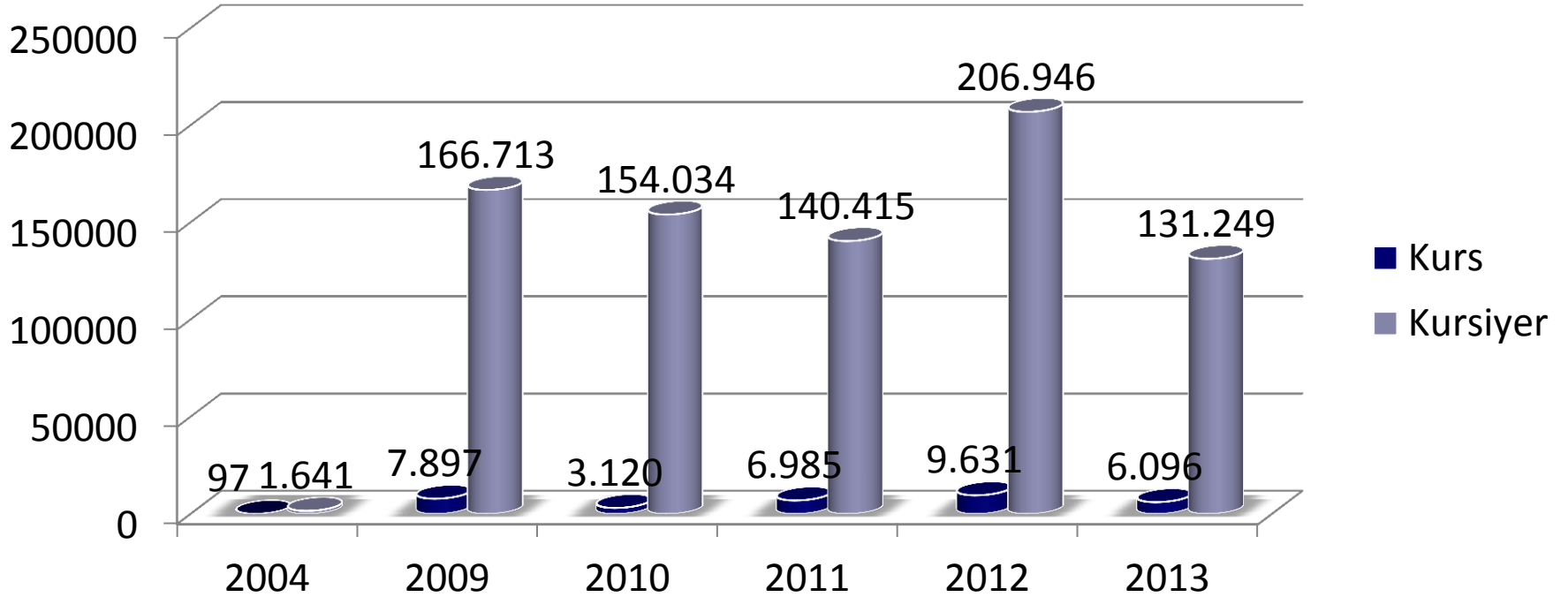
İşverenler işe yeni aldıkları kişilere kendileri en az 20 fiili gün (yaklaşık bir ay) eğitim veriyor. Aynı zamanda maaşlarını ödüyor. Yeni işe aldıkları kişilere «Asgari Ücretten» maaş ödediğinde (eğitim yeri ve eğitici ücretleri hariç) maliyet tablosu.

Örnek; Bir aylık eğitimin işyerine maliyeti (örnek)

Alınan Kişi Sayısı	Eğitim süresi	Asgari Ücretten bir kişinin maliyeti	Toplam Maliyet
100	1 Ay	1.332 TL.	133.200 TL

Meslekî Eğitim Kursları

- 2004 yılında İŞKUR tarafından düzenlenen Mesleki Eğitim Kurslarına 1.641 kursiyer katılmışken son 5 yılda kurslara yaklaşık **800.000** kişi katılmıştır.



İşbaşı Eğitim Programları

2009 yılından itibaren uygulanmaktadır.

Deneyimi olmayan işsizlerin işbaşıında çalışarak deneyim kazanmasını ve işe daha kolay yerleştirilmesini amaçlayan programlardır. Özel sektör işyerlerinde uygulanır.

Herhangi bir mesleki eğitim ve vasıf içermeyen mesleklerde (Beden işçisi, temizlik görevlisi, çaycı vb. gibi) uygulanmaz.

Program; en az iki ve daha fazla sayıda işçi çalıştıran işyerlerinde; 2 kişiden 10 kişiye kadar 1 kişi, 10 kişiden fazla çalışanı olan işyerlerinde toplam işçi sayısının %10 u kadar kişi katılabilir.

İşbaşı Eğitim Programları

İşyerine katkısı

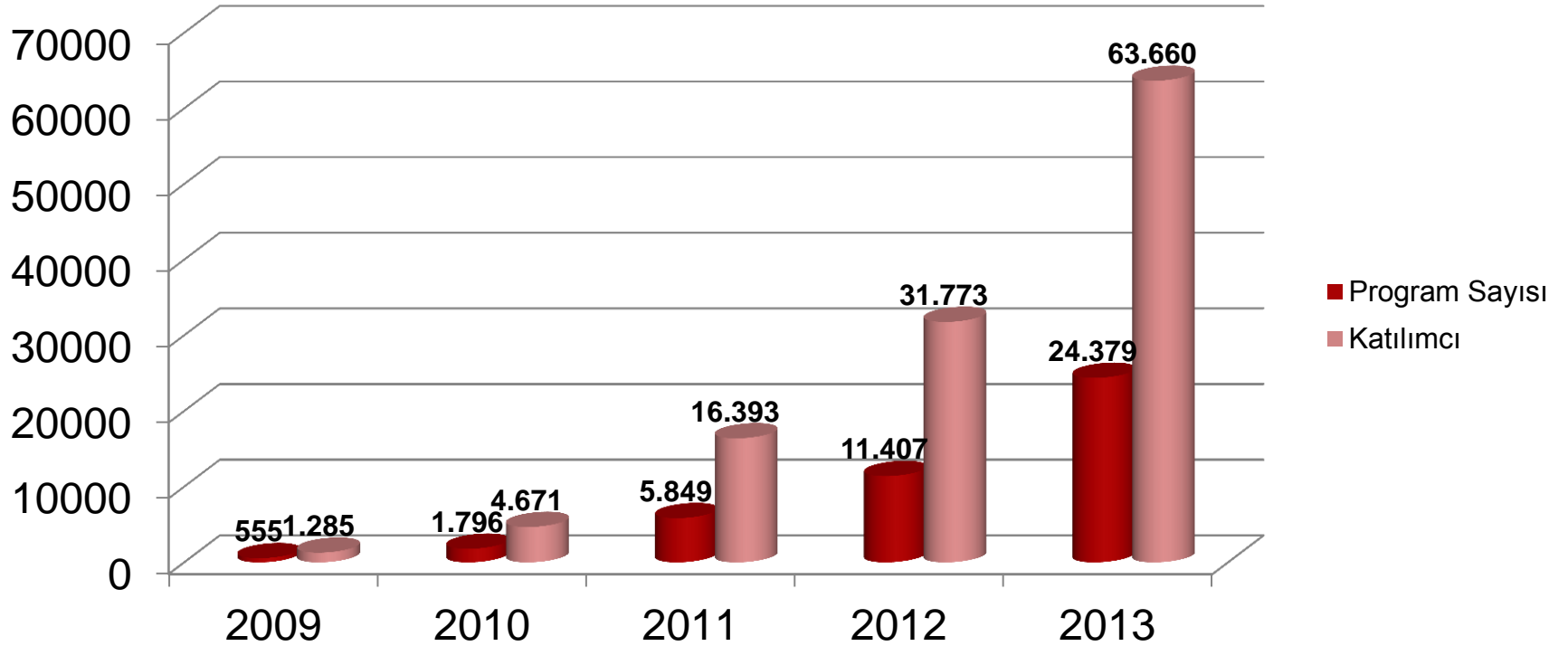
200 kişi çalıştıran bir işyerinde bu projeden bir yılda iki defa yararlandığında kar tablosu (örnek)

Çalışan Sayısı	İEP Kontenjan (%10)	Yararlanma süresi	Yararlanan Sayısı	Asgari Ücretli Bir Kişinin Maliyeti	Toplam
200	20 kişi	6 ay x 2 grup	40 kişi	1.332 TL	319.680 TL

İşletme bir yıl içinde ikinci kez geldiğinde daha önce aldığı katılımcıların % 20'sini en az 60 gün istihdam etmesi gereklidir.

İşbaşı Eğitim Programları

2014 Yılı Hedefi: 100.000 Kişiyeye İEP



Kaynak: İŞKUR

Girişimcilik eğitim programları

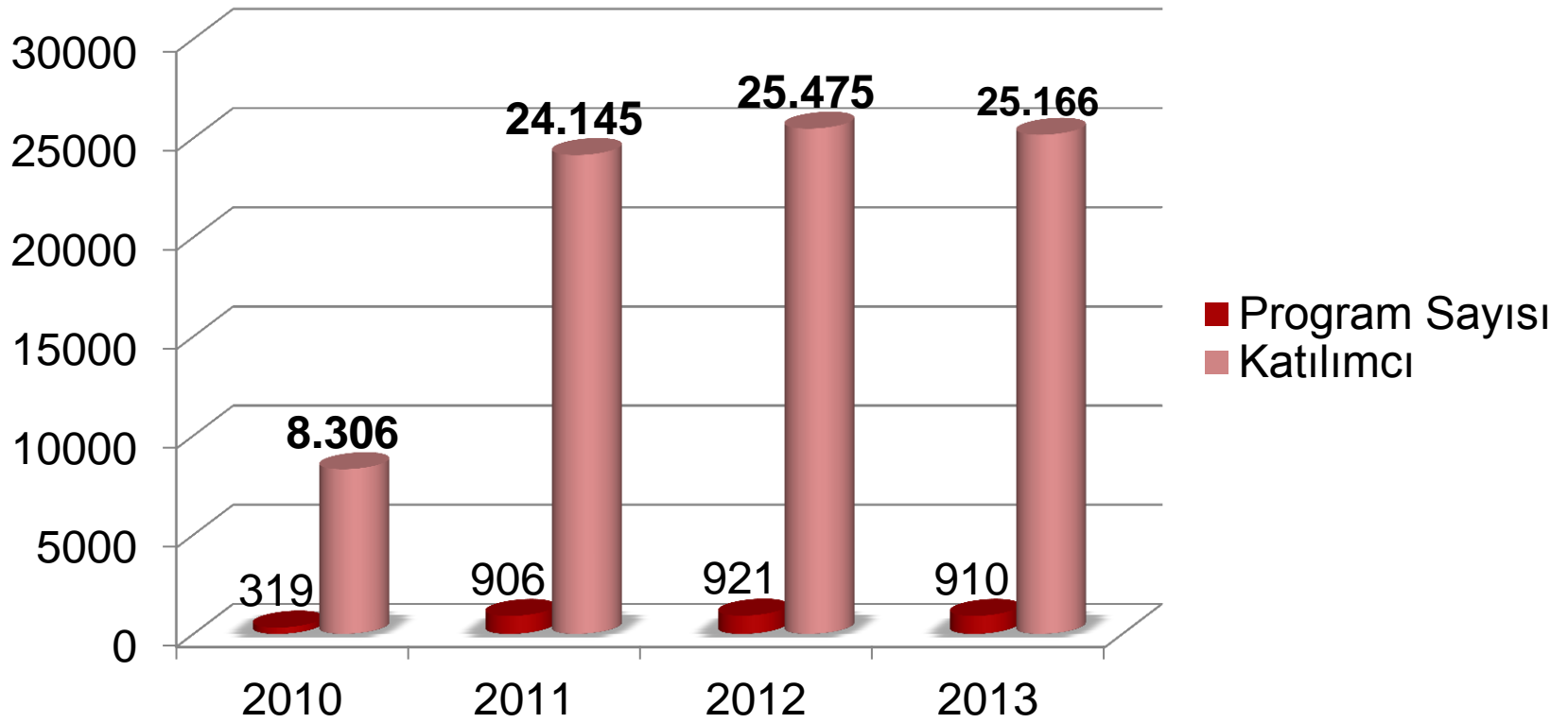
2009 yılından itibaren uygulanmaktadır.

Kuruma Kayıtlıların; iş planına dayalı iş kurma ve yönetme hususlarında eğitilmesi, iş planlarını oluşturmaları, KOSGEB ve benzeri finansman kaynaklarına erişimlerini kolaylaştırması için yürütülen eğitim programlarıdır.

70 saatlik Girişimcilik Temel Seviye ve sınıf içi atölye çalışmasından oluşur.

Girişimcilik Eğitim Programları

2014 Yılı Hedefi: 30.000 Kişiyi Girişimcilik Eğitimi



Kaynak: IŞKUR

Uzmanlaşmış Meslek Edindirme Merkezleri Projesi (UMEM)

İşgücü piyasasında arz talep uyumsuzluklarından kaynaklanan işsizliğe çözüm getirmek amacıyla “Uzmanlaşmış Meslek Edindirme Merkezleri (UMEM) Projesi” 2010 yılında İŞKUR, TOBB, MEB ve TOBB ETU arasında başlatılmıştır.

Proje ile, özellikle sanayi ve mesleki ve teknik eğitim kurumları arasındaki işbirliği artırılmakta ve ihtiyaç duyulan nitelikli işgücü talebi karşılanmaktadır.

Proje kapsamında sanayi, hizmet ve tarım alanlarında teorik eğitim ve işbaşı eğitim birlikte verilmektedir.

Uzmanlaşmış Meslek Edindirme Merkezleri Projesi (UMEM)

YIL	AÇILAN KURS/ PROGRAM	KURSIYER		
		ERKEK	KADIN	TOPLAM
2011	4.961	27.755	10.967	38.722
2012	5.814	35.757	19.627	55.384
2013	5.061	31.557	24.148	55.705
2014*	1.064	8.607	8.238	16.845

Kaynak İŞKUR 2014
Temmuz

Engellilerin İstihdamı

4857 Sayılı İş Kanununun 30. maddesi gereği 49 + çalışanı olan özel sektör işyerleri toplam çalışan sayısının %3'ü kadar engelli personel istihdam etmek zorundadır.

İstihdam teşvikleri kapsamında engelli personelin sigorta primleri Hazine tarafından karşılanmaktadır.

Engelli çalıştırma maliyeti: 2014 yılı için 1.071 TL

Engelli çalıştırmama maliyeti: 2014 yılı aylık 1.903 TL

Engellilere yönelik faaliyetler

Engellilerin kendi işini kurmalarına yönelik projeler

Girişimcilik eğitim programından sertifika almış veya iş kuracağı alanda mesleki eğitim sertifikasına sahip engellilerden kendi işini kurmak isteyenlerin hazırlayacakları projelere **36.000 TL** destek

Kuruluş işlemleri desteği

İşyeri kuruluşu için yapılan resmi işlemler, onaylar, izinler, ruhsatlar gibi masraflar için **en fazla 2.000 TL.**

İşletme gideri desteği

Kurulan işletmeye 12 ay boyunca fatura karşılığı olmak üzere işletme giderlerinin (su, elektrik, iletişim, ısınma) en fazla % 60'ını geçmeyecek şekilde yıllık toplamda **en fazla 4.000 TL.**

Kuruluş desteği

İşletmenin kuruluşundan itibaren 12 ay boyunca fatura karşılığı olmak üzere işletmenin temel faaliyet alanı ile ilgili makine, teçhizat, yazılım, donanım, sarf malzemesi, ofis malzemesi gibi maliyetler için **en fazla 30.000 TL.**

Engellinin iş bulmasını sağlayacak destek teknolojilerine ilişkin projeler

Engellinin bir işyerinde iş bulmasını, işe uyumunu, etkin ve güvenli bir şekilde çalışmasını sağlayacak destek teknolojileri ile ilgili projeler desteklenecektir.

Destek teknolojilerine örnek olarak aşağıdakiler belirtilebilir:

- İşverenin engelliye işe alması halinde bilgisayar kullanmasını kolaylaştıracak yazılım ve donanım desteği,
- Engellinin işini yapmasını sağlayacak kabartma harfler (braille alfabesi) kullanılmış teknolojiler,
- Engellinin işini yapmasını sağlayacak veya kolaylaştıracak diğer alet ve teçhizatlar.

Engellilere yönelik faaliyetler

Engellinin işe yerleştirilmesi, işe ve işyerine uyumunun sağlanmasına yönelik projeler

Engelli bireylerin işe kabulü için hazırlanmasını, işe yerleşmesini, işe ve işyerine uyumunun sağlanmasını temin edecek projelerde, esas olarak bu amaçların nasıl gerçekleştirileceğine dair ayrıntılı bir iş planı ve görev tanımları ile proje sürecine yer verilmelidir.

Engellilerin İstihdam Edilebilirliklerini Artırmayı Amaçlayan Mesleki Eğitim ve Rehabilitasyon Projeleri

Engellilerin toplumsal entegrasyonuna ve rehabilitasyonuna hizmet eden, istihdam edilebilirliklerini artırmayı amaçlayan mesleki eğitim ve rehabilitasyon amaçlı projelerin öncelikle o ilin işgücü piyasası araştırmaları ve yıllık işgücü eğitim planı ile uyumlu olması gerekir.

Özel Politika Gerektiren Gruplara Yönelik Faaliyetler

- İŞKUR tarafından özel politika gerektiren dezavantajlı gruplara yönelik olarak kurs, program, proje ve faaliyetler uygulanmaktadır.
- Dezavantajlı gruplara yönelik özel olarak hazırlanan projeler ile hedef kitlenin istihdama geçişinin kolaylaştırılması hedeflenmektedir.

Özel Politika Gerektiren Gruplara Yönelik Faaliyetler

Hazırlanan projelerde

- ✓ Gençler
- ✓ Kadınlar
- ✓ Uzun Süreli İşsizler
- ✓ Engelliler ve Engelli Aileleri
- ✓ Diğer dezavantajlı konumda olan (göçmenler, romanlar vb.) grupları istihdama kazandırmaya yönelik olarak eğitimler verilmektedir.

Özel Politika Gerektiren Gruplara Yönelik Olarak 2014 yılında uygulanacak projeler ile **15.000** kişiye eğitim verilmesi hedeflenmektedir.

Uluslararası İlişkiler

2015 -2018 dönem Başkanlığına adayız!

WAPES

Kamu İstihdam Kurumlarının uluslararası anlamda en büyük temsil kurumu olan Kamu İstihdam Kurumları Birliği'ne (WAPES) 2003 yılında üye olan Kurumumuz, 2012 yılı için Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmiştir.

Söz konusu Birliğe tüm dünya çapında 91 üye ülke bulunmaktadır. Birliğin yönetimi 16 ülkeden oluşmaktadır.

WAPES'in 2015 yılındaki Genel Kurulu İstanbul'da gerçekleşecektir.

Uluslararası İlişkiler

Avrupa Rehberlik Merkezi (Euroguidance)

Avrupa Rehberlik Merkezi (Euroguidance) ile 2008 yılında yapılan müzakereler sonucunda Dışişleri Bakanlığı, AB Türkiye Temsilciliği ve Ulusal Ajans tarafından Avrupa Rehberlik Merkezi Türkiye birimi ulusal temsilciliği İŞKUR'a devredilmiştir. 2009 yılından bu yana AB Komisyonu tarafından İŞKUR, Avrupa Rehberlik Merkezi Ulusal Temsilcisi olarak kabul edilmiştir.

Uluslararası İlişkiler

CPESSSEC

Güneydoğu Avrupa Ülkeleri Kamu İstihdam Kurumları Merkezi'ne üye olan Türkiye özellikle bu ülkelere model ülke olarak katkı sağlamaktadır. 2016 yılında dönem başkanlığı Türkiye'de olacaktır.

İSLAM ÜLKELERİ İSTİHDAM KURUMLARI BİRLİĞİ

2013 yılında Azerbaycan'ın başkenti Bakü'de düzenlenen İİT (İslam İşbirliği Teşkilatı) Çalışma Bakanları Toplantısı'nda, Türkiye'nin öncülüğünde "İİT İş, İstihdam ve Sosyal Korumaya İlişkin Konularda İşbirliği Çerçeve Anlaşması" imzalanmış, bu sayede, üye ülkeler arasında çalışma hayatı, işsizliğin önlenmesi ve iş gücü piyasasıyla ilgili işbirliği yapılmasının temeli atılmıştır.

Uluslararası İlişkiler

G-20

- Türkiye, hem gelişmiş hem gelişmekte olan en büyük ülkeleri kapsayan temsil niteliği yüksek yapısıyla G-20'nin küresel ekonomik işbirliği ve eşgüdüm açısından en uygun platform olduğunu değerlendirmekte ve G-20'nin çalışmalarına aktif katkı sağlamaktadır.
- 2015 dönem başkanlığı ülkemiz tarafından gerçekleştirilecektir.
- Ayrıca 2014-2016 yılları arasında “troyka” denilen üçlü yönetim yapısı içinde bulunacaktır.

Uluslararası İlişkiler

Avrupa Birliği Projeleri

- ❖ Kamu İstihdam Hizmetlerinin Geliştirilmesi Operasyonu
- ❖ Kadın İstihdamının Desteklenmesi Operasyonu
- ❖ Gençlerin İstihdamının Desteklenmesi Operasyonu
- ❖ Sektörel Yatırım Alanlarında Genç İstihdamının Desteklenmesi

**Arayın,
iş ve meslek danışmanlarımız sizi ziyaret etsin...**

**Sorularınızı cevaplamak ve ihtiyaç duyduğunuz desteği
sunmak için hazırız.**

www.iskur.gov.tr

www.facebook.com/TurkiyelisKurumu

www.twitter.com/TurkiyelisKurumu

İŞKUR'A ULAŞMAK ARTIK DAHA KOLAY



İŞKUR İLETİŞİM HATTI
4447587
İŞKUR



İŞKUR